



Université Internationale de Rabat
THE INNOVATIVE UNIVERSITY



RAPPORT DURABILITÉ 2021

Point sur les initiatives du Plan RSU- DD 2019-2023





Université Internationale de Rabat

THE INNOVATIVE UNIVERSITY



TABLE DES MATIÈRES

UIR: une université engagée dans la réalisation des objectifs de développement durable	4
Quelques Bonnes pratiques de développement durable au sein du campus UIR	5
ODD3 - Bonne santé et Bien-être	17
ODD4 - Education de Qualité	19
ODD5 - Egalité entre les sexes	22
ODD6 - Eau propre et assainissement	23
ODD7 - Energie propre et d'un cout abordable	24
ODD8 - Travail décent et croissance économique	25
ODD9 - Industrie, innovation et infrastructure	28
ODD10 - Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein	32
ODD11 - Villes et communautés durables	34
ODD12 - Consommation et production responsable	36
ODD16 - Paix, justice et institutions efficaces	37
ODD17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs	40

UIR: une université engagée dans la réalisation des objectifs de développement durable



33 Initiatives
86% Avancement
Moyen



53 Initiatives
86% Avancement
Moyen



5 Initiatives
80% Avancement
Moyen



10 Initiatives
63% Avancement
Moyen



8 Initiatives
71% Avancement
Moyen



55 Initiatives
75% Avancement
Moyen



76 Initiatives
75% Avancement
Moyen



29 Initiatives
88% Avancement
Moyen



21 Initiatives
88% Avancement
Moyen



10 Initiatives
87% Avancement
Moyen



48 Initiatives
90% Avancement
Moyen



34 Initiatives
81% Avancement
Moyen

Quelques bonnes pratiques de développement durable au sein du campus UIR





Ferme solaire



Installation d'une centrale solaire d'une capacité de production annuelle de 470 MWH (2013).



Station de recharge intelligente et verte Optimisation de la recharge



La borne de recharge est une solution de recharge pour voiture électrique intelligente. Son principal avantage : elle peut être couplée à une installation de production, que ce soit une installation d'éolienne(s), ou un kit solaire autoconsommation (2019).



Cube Solaire



Composé de panneaux photovoltaïques, le Solar Cube, 100% autonome en énergie, accueillera différents projets de recherche de nos étudiants...(2014).



Flotte de vélos électriques intelligents



Une dizaine de vélos et de trottinette électrique augmentés de système de localisation géographique et de management de consommation sont mis à la disposition des collaborateurs UIR au sein du campus. Ces vélos et trottinettes sont rechargés grâce à l'énergie produite par le cube solaire (2019).



Lampadaire solaire



Lampadaires LED adaptables et autonomes contenant un système de contrôle permettant d'optimiser le stockage d'énergie, d'augmenter le rendement des capteurs et la maintenance grâce à la télégestion (2019).



Eolienne



Une éolienne est un dispositif qui transforme l'énergie cinétique du vent en énergie mécanique, dite énergie éolienne, laquelle est ensuite le plus souvent transformée en énergie électrique (2015).



Tracker solaire



Il s'agit de plusieurs panneaux solaires accrochés à un mât qui possède un moteur et deux axes lui permettant de pivoter et donc de suivre le soleil. Ce système permet de capter plus de rayons solaires et de produire plus d'électricité donc d'avoir un meilleur rendement (2015).



Bassin de rétention des eaux



Bassin de rétention des eaux pluviales (2013).



Piscine couverte totalement autonome certifiée HQE



Piscine couverte semi-olympique certifiée norme HQE et totalement autonome par rapport au chauffage et au fonctionnement (énergies renouvelables) avec un système de management de l'eau permettant les économies d'eau via la mise en place d'équipements performants pour les sanitaires (WC, douches, robinets, etc.), ainsi que la mise en place de systèmes adaptés à l'équipement et performants pour le traitement des eaux de bassin (2012).



Espaces verts



60% de la superficie du campus avec plus de 4500 arbres plantés (2011-2018).



Systemes photovoltaïques solaires



Les panneaux photovoltaïques (solaires électriques) contiennent des semi-conducteurs tels que le silicium qui convertissent directement le rayonnement solaire en électricité. Contrairement aux sources d'énergies non renouvelables, l'énergie solaire est gratuite, elle ne produit aucune émission et est à la portée de tous. Les panneaux photovoltaïques n'ont pas de pièces mobiles et exigent peu d'entretien (2014).

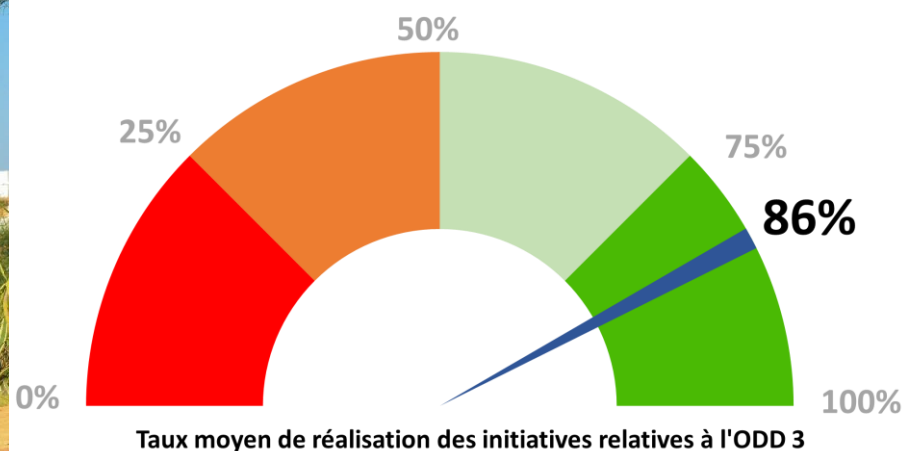


ODD3 - Bonne santé et Bien-être

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tous les âges



Initiative	Taux de réalisation
Lancement et analyse de l'enquête de satisfaction 2019 et la réalisation de plusieurs actions correctrices ayant pour but d'améliorer le bien-être et les conditions de vie et d'études des étudiants.	100%
Ouverture du Daily break	100%
Renforcement du transport	100%
Renforcement du service Medhelp	100%
Rajout d'un nouveau point de restauration KRONO au Bâtiment BE4;	100%
Lancement de l'application MyUIR ayant servi d'interface avec l'administration et ayant permis aussi de structurer les demandes administratives	100%
Lancement de la plateforme E-reclamations pour permettre un traitement rapide des toutes les requêtes des étudiants	100%
Relance de la Cellule d'écoute à l'UIR avec deux spécialistes et un nouveau local dédié et un contrat exigeant d'offrir des tables rondes mensuelles ayant pour but d'approcher les services de la cellule d'écoute et d'informer l'ensemble des étudiants sur l'importance de consulter en cas de besoin	100%
Mettre en place un service de conciergerie pour suppléer à l'éloignement du campus et pour accompagner les collaborateurs internationaux lors de leur démarche d'installation au Maroc	100%



ODD3 - Bonne santé et Bien-être

3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



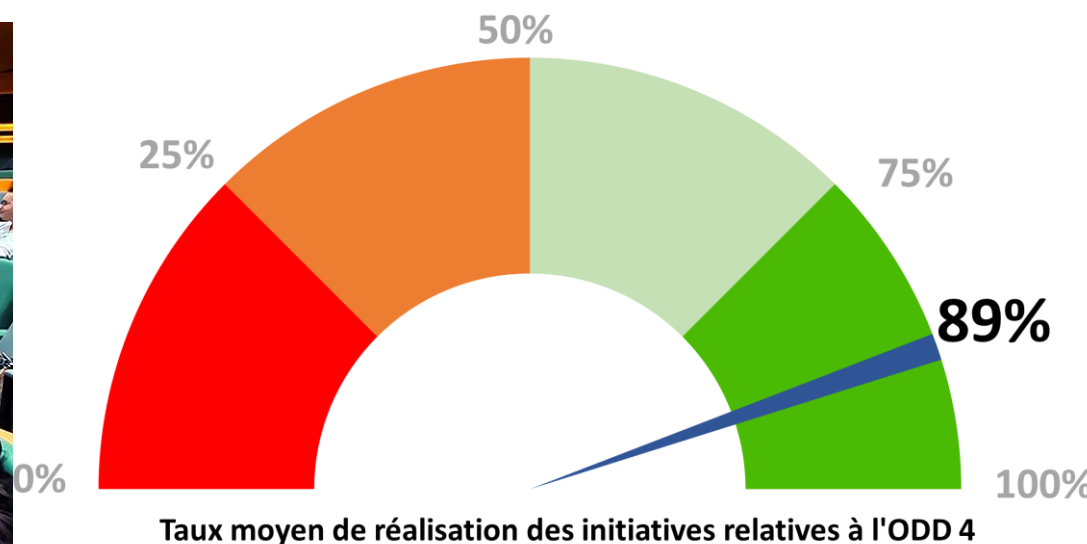
Initiative	Taux de réalisation
Aménagement de plusieurs espaces :1- Un nouveau local du BDE à la CU 1 ; 2- Le Daily Break au restaurant ; 3- Une nouvelle salle de musculation ; 4- Un local de répétitions pour le club UIR Musicians, situé en sous-sol de la salle Omnisports ; 5- Une zone sport-street ; 6- Un local pour les clubs du Collège Management ; 7- Plusieurs tables d'échiquiers installées au campus Nouveau espace d'accueil du personnel au BE1 2ème étage et DCOM	100%
Etablissement d'un nouveau contrat avec des spécialistes de la cellule d'écoute ;	100%
Mise à la disposition des étudiants un planning de consultations prises en charge par l'UIR;	100%
Programmation de tables rondes mensuelles par la cellule d'écoute avec des thématiques et des sujets proposés par les spécialistes ;	100%
Relayer l'information sur la cellule d'écoute auprès des étudiants ;	100%
Implication du BDE dans la mobilisation des étudiants pour encourager les étudiants à assister aux tables rondes organisées ;	100%
Prévoir la production de capsules vidéo, de flyers et d'affiches de la cellule d'écoute à mettre à la disposition des étudiants dans les différents lieux de rassemblements à l'UIR ;	100%
Prévoir des Radio Live avec les spécialistes de la cellule d'écoute en vue d'augmenter la visibilité de la cellule d'écoute;	100%
Programmer des présentations de la cellule d'écoute en amphis au profit des nouveaux dans le cadre du programme d'accueil et d'intégrations des étudiants	100%
Introduire des cellules d'écoute en assurant le suivi auprès des étudiants à risques psychosociaux	100%
Déploiement d'un programme annuel d'audit	100%
Déploiement de plan d'actions correctives pour l'amélioration des bonnes pratiques d'hygiène alimentaire	100%
Réalisation d'analyses microbiologiques mensuellement	100%
Elaborer un code de bonne de conduite / Ethique académique	100%
Veiller à la confidentialité et à la protection des données à caractère personnel en établissant la cartographie des traitements liée au code d'éthique (Gestion du personnel, alerte professionnelle, gestion des fournisseurs, gestion de la communication) et en obtenant les autorisations adéquates auprès de la CNDP	100%
13 octobre de chaque année et organisation de la Journée Nationale de la Sécurité Routière à l'UIR en vue de sensibiliser les étudiants et les usagers aux dangers de la circulation	50%
Inviter des experts de la NARSA pour animer une conférence ouverte à tous, suivie de simulations et ateliers sur place.	50%
Installer d'une voiture accidentée à l'entrée du campus pour sensibiliser contre la vitesse au volant ;	50%
Renforcer l'affichage au campus, site web, réseaux sociaux de l'UIR, des clubs étudiants et emailing ;	50%
Réaliser des capsules vidéo sur cette thématique ;	50%
Impliquer le BDE et les clubs étudiants dans la sensibilisation des étudiants par rapport aux risques de la vitesse au volant	50%
Impliquer le club UIR Art dans la journée de sensibilisation et encourager les étudiants à produire sur place des tableaux de peinture en lien avec cette thématique ;	50%
Enquête pour le personnel prévue pour septembre 22	50%
Proposer une proportion de plats nutritionnels et exiger dans l'offre une alimentation saine et équilibrée à tarif accessible en favorisant les fruits et légumes de saison frais aux produits congelés	50%



ODD4 - Education de Qualité



Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie



Initiative	Taux de réalisation
Développer un programme de formation à différents niveaux (E-learning awarness training, Elearnig design training pour former les enseignants aux méthodes pédagogiques liés au E-learning)	80%
Le Prix Awarness est un prix délivré aux étudiants qui se sont fait démarquer par leur implication dans la Vie Etudiante, dans des projets associatifs dans le cadre des projets responsables, ou ceux qui se sont lancés dans l'aventure de l'entrepreneuriat et qui ont développé des projets;	100%
Création d'un site web oser.ma qui propose des tableaux de motivation originaux pour différentes catégories : businessman, businesswoman, sportifs, étudiants et enfants, ... etc;	100%
Création d'une entreprise sociale Corridart qui a pour but de venir en aide aux artisans marocains qui ont souffert durant la pandémie, et ce, à travers une marketplace en ligne. En plus du site qui permet à chaque artisan de vendre ses produits, Corridart propose un accompagnement Marketing complet : Création de marque, design de packaging, stratégie de pricing, marketing digital et réseaux sociaux;	100%
Création d'une entreprise COMFY SCRUBS spécialisée dans la confection et la vente de blouses et uniformes médicaux personnalisables.	100%
Système de bonification et de reconnaissance des engagements associatifs des étudiants, établi par l'Ecole de Sciences Po Rabat	100%
Allo UIR : pour faciliter le contact avec les interlocuteurs de chaque collège et faciliter l'accès à l'information pour les parents et étudiants	100%



ODD4 - Education de Qualité



Initiative	Taux de réalisation
La plateforme d'orientation Tawjihi by UIR: une solution gratuite ayant pour but l'orientation des étudiants et faciliter la prise de décision.	100%
Abonnement à la plate-forme CAIRN permettant d'effectuer la recherche et la consultation d'ouvrages en ligne	100%
Indexation de mémoires et thèses de recherche des étudiants à la fin de leur parcours académique (rajouter le nombre des thèses)	100%
partenariats avec mississippi state university, georgia tech lorraine, Université de Nantes	100%
International Research Projet (Datanet); International Research Projet (ATLAS); Laboratoire mixte international avec l'IRD/France 'MOVIDA'; Open Lab PSA@ Maroc.	100%
Renforcement de la production et la diffusion des équipements de protection, des masques et des appareils respiratoires	100%
INSITES (l'INstitutionnalisation des Structures d'Innovation, de Transfert et d'Exploitation du Savoir)	100%
Atteindre un les seuils de publications indexées entre 2019 et 2022: 595 publications scopus; 482 publications WOS	100%
Mise en place d'un système de bonification qui permet de reconnaître l'implication des étudiants dans la Vie Etudiante et qui consiste à attribuer des notes de rachatage	100%
Valoriser l'engagement associatif, en évaluant à travers un système de crédits les projets et actions associatives développés par les étudiants	100%
Organiser des visites sur place, animer des journées ludiques et offrir des informations sur les études à l'université par les membres de nos clubs étudiants. Ex.: Centre Socio-Pédagogique des Enfants Orphelins de Sala Al Jadida, visité par les clubs UIR Sciences PO, UIR Power, UIR Jeunes Juristes et UIR Art: 1- Journée ludique organisée par le club UIR Jeunes Juristes le 26 mars 22 à l'UIR 2- Visites organisées par nos clubs étudiants au Centre Socio-Educatif d'Enfants Orphelins de Sala Al Jadida	100%
Distribution de paniers alimentaires au profit de 400 familles pendant le mois ramadan par le club UIR Power en collaboration avec l'Association Al Youmn, size à Rabat	100%
Distribution de ftour au profit des SDF à Rabat par notre club UIR Flammes Des Jeunes	100%
Ftour organisé au profit des enfants orphelins du Centre Socio-Educatif de Sala Al Jadida par nos trois clubs UIR Sciences Po, UIR Art et UIR Musicians;	100%
Collecte de fonds organisée par les clubs UIR Arhi en vue financer la rénovation du Centre Socio-Educatif d'Enfants Orphelins de Sala Al Jadida;	100%
Caravane Socio-Médicale au village Adrej dans la région de Sefrou par nos clubs UIR Rotaract et UIR Bright Smile	100%
Organisation de trois actions de dons du sang par nos club UIR Rotaract, UIR Archi et UIR Bright Smile	100%
Renforcer l'implication des associations étudiantes par l'organisation d'actions sociales (Dons, Caravane médicale, sensibilisation...) auprès des enfants des régions rurales	100%
Organisation de nombreuses éditions du camp d'été	100%
Créer des camps d'été (Sportif et ou d'initiation à la recherche) au profit des enfants	100%
Ouvrir les infrastructures de l'Universités lors d'activités culturelles et/ou sportives organisées durant l'année	100%
Créer une communauté d'alumni et favoriser le partage d'expérience via les réseaux sociaux, des plateformes dédiées, et des rencontres et manifestations sur le campus	80%
Accompagner la transformation digitale de l'université en renforçant l'utilisation d'outils collaboratifs (Plateforme de type moodle, Teams, MyUir...) et en généralisant les applications informatiques (gestion électronique des documents, délibérations en ligne...)	80%
Encourager les étudiants à proposer des projets en lien avec la thématique et à s'impliquer dans la recherche et le processus de création de nouveaux outils adaptés aux besoins des personnes en situation d'handicap;	80%



ODD4 - Education de Qualité



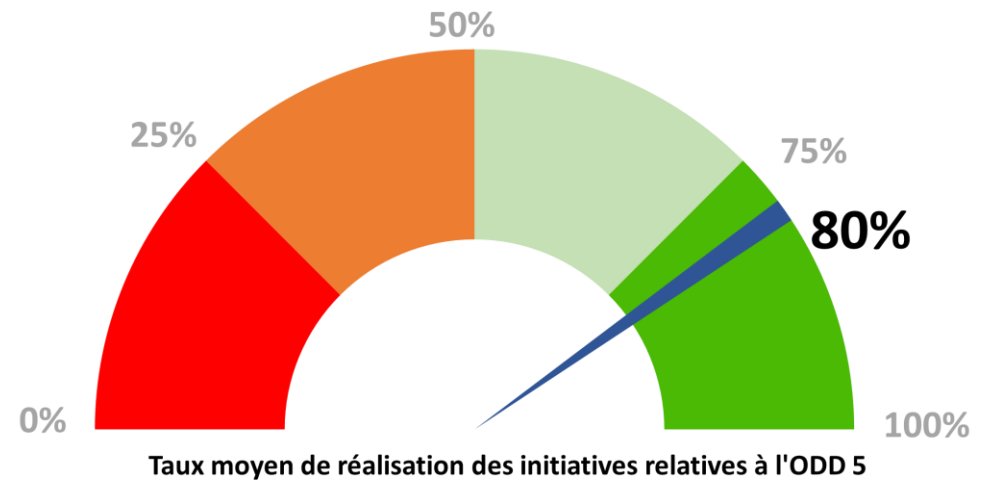
Initiative	Taux de réalisation
Organisation de la Conférence Special Olympics du 23 au 27 juin 22 à l'UIR	80%
Participation de nos étudiants sportifs au Special Olympics aux USA, été 2022	80%
Mise en place de rampe d'accès et pente pour les PMR pour certains bâtiment	80%
Poursuivre et renforcer la participation à des évènements à dimension internationale : les foires internationales du study abroad, l'invitation de nos partenaires à assister à notre Study Abroad Fair annuelle, la participation aux study abroad fairs des partenaires	80%
Promouvoir l'Université auprès des partenaires et non partenaires (brochures, catalogue des cours, vidéos sur le Maroc, témoignages des étudiants en mobilité entrante des semestres précédents, ...en adoptant une politique de promotion du Maroc afin d'accroître l'attractivité et la visibilité des formations de l'UIR (qualité des cours, multiculturalisme à l'UIR, multilinguisme des enseignements, campus de haut standing, profs internationaux, activités sportives, ...)	80%
La structuration et le développement d'un réseau régional d'acteurs de l'accompagnement	80%
Lancer la revue Global Africa : renforcer la qualité et la visibilité de la recherche africaine et de l'édition académique en Afrique par la mise en place d'une revue dénommée « GLOBAL AFRICA » + Ecole doctorale itinérante. (Center for Global Studies)	80%
Arriver en Europe, partir d'Europe : trajectoires marocaines et turques	80%
Développement d'un Micro PTC pour l'industrie thermique marocaine, dans le cadre de l'appel à projets IndUse CSP	80%
The Geography of Philosophy	80%
Monitoring de la Pollution Urbaine et son Impact sur la Santé	80%
Déposer des brevets au niveau national et international	80%
Réaliser du transfert de technologie vers les entreprises en favorisant le transfert de brevet à l'industrie	80%
Adapter les programmes d'enseignement aux standards internationaux en décrochant des accréditations internationales (AACSB, ABET, EQUIS...)	80%
Décrocher des prix et des distinctions à l'échelle internationale à tous les niveaux de l'UIR (enseignants, doctorants, étudiants...)	80%
Organiser et participer à l'organisation de rencontres et de forums internationaux	80%
Promouvoir le programme de mobilité Erasmus + pour renforcer le nombre de mission de mobilité de prof et de staff	80%
Ouvrir l'accès aux soins de la clinique dentaire au profit des enfants défavorisés	80%
Favoriser l'accès aux soins dentaires pour les communautés avoisinantes	80%
Prévoir des enseignements transversaux entre les établissements : l'éthique et internet', l'histoire des sciences et des arts' 'Les droits humains'....	70%
Assurer une veille régulière à l'international et en local sur l'évolution des métiers et la naissance des nouveaux métiers	70%
Renforcer les partenariats avec des entreprises pour faciliter la recherche de stages, la publication d'offre d'emploi et les rencontres avec nos lauréats	70%
Réaliser un baromètre auprès des lauréats UIR afin d'identifier et mesurer les indicateurs d'insertion des lauréats et de l'employabilité	80%
Identifier des enseignements hors langues, susceptibles d'être véhiculés à travers des contenus numériques (bureautique, fondamentaux d'enseignement des sciences...)	80%



ODD5 - Egalité entre les sexes



Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



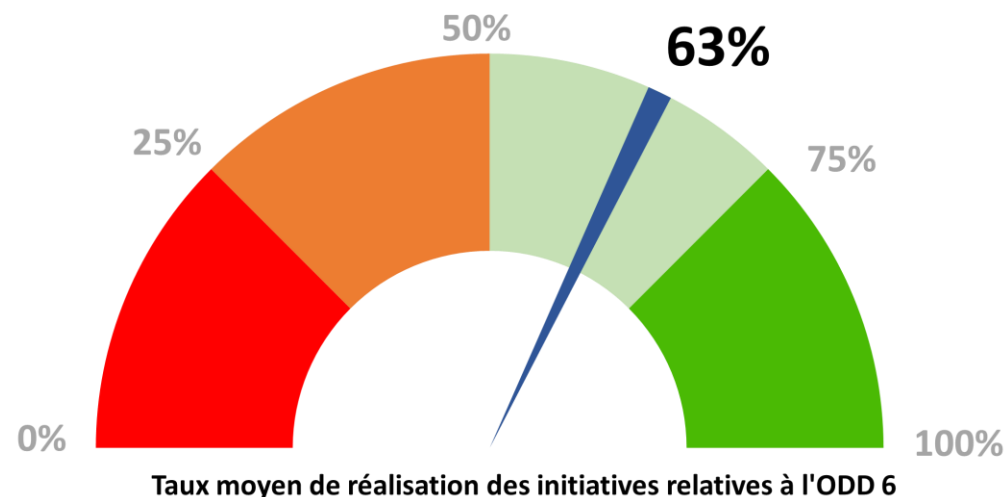
Initiative	Taux de réalisation
Permettre aux collaborateurs d'exercer un droit d'alerte par la mise en place d'un dispositif d'alerte professionnelle déclaré auprès de la CNDP pour tout manquement (discrimination, harcèlement...)	100%
Définir des objectifs smarts, et Assurer un processus structuré d'octroi des primes et d'augmentations (Plateforme EVAL)	100%
Mettre en place la retraites complémentaires	100%
Définir sous forme de charte des procédures de recrutement qui valorisent uniquement les compétences et l'expérience liées à l'emploi et excluent toute discrimination	50%
Développer des partenariats et mettre en place des conventions avec divers organismes et faire bénéficier les collaborateurs de divers avantages (Conventions bancaires....)	50%



ODD6 - Eau propre et assainissement



Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau



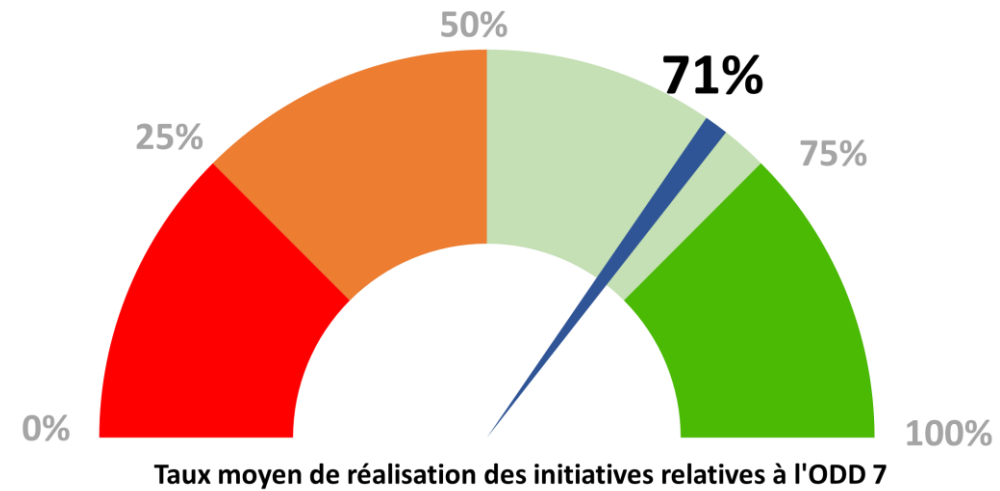
Initiative	Taux de réalisation
Fiabiliser le comptage d'eau courante et de l'eau d'arrosage	80%
Généraliser les détecteurs de fuite	90%
Etudier la mise en place de solutions d'économiseur d'eau	50%
Etudier la mise en place d'un système de traitement des eaux usées grises	50%
Conception de stickers pat thématique de sensibilisation et mise en place d'un plan de communication	80%
Action prévue dans le cadre du projet d'embellissement du campus (22-23) et Contractualisation avec un prestataire spécialisé (Paysagiste)	40%
Effectuer un diagnostic des consommations des bâtiments afin de se focaliser sur les gros postes de consommation d'eau et harmoniser les dispositifs techniques au niveau de tous les bâtiments et organiser des actions de détection des fuites d'eau à fréquence régulière	40%
Etendre le système de récupération d'eau pluviales existant et développer un système de récupération/traitement des eaux usées grises (Douches et Lavabo).	60%
Mener des campagnes de sensibilisation aux écogestes auprès des usagers du campus et résidents	80%
Limitier la plantation de gazon et bambou, consommateur d'eau par des espèces à faible consommation d'eau	60%



ODD7 - Energie propre et d'un cout abordable



Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau



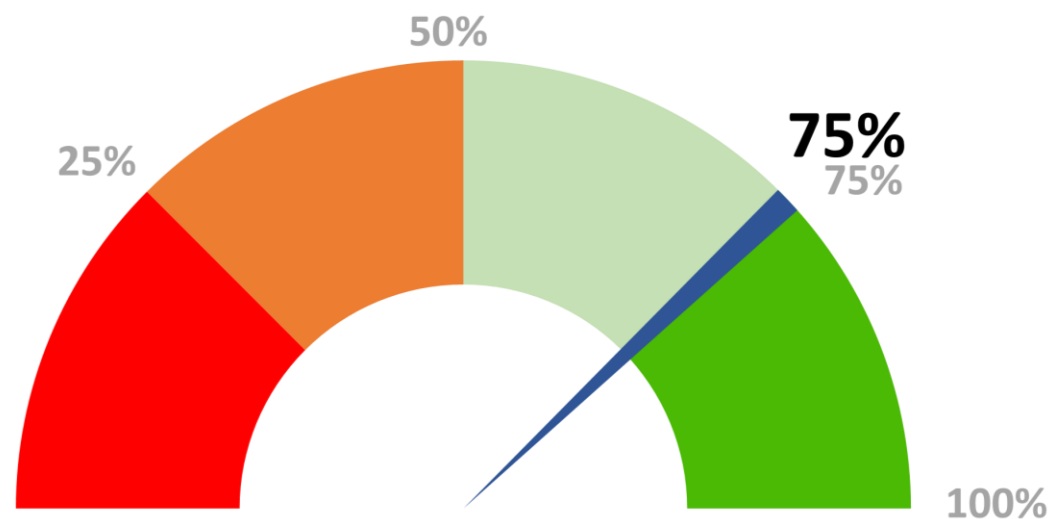
Initiative	Taux de réalisation
Conception de stickers par thématique de sensibilisation et Mise en place d'un plan de communication	80%
Développement d'un projet d'extension de la ferme solaire en cours d'étude, prévue pour 22-23 (au niveau du Tech center, BEo1...)	60%
Réaliser un audit énergétique avec un cabinet spécialisé	50%
Identification des postes émettant un taux élevé de GES pour l'ensemble des postes (BE, résidences, Restaurant)	100%
Mise en place de solutions de programmation des équipements énergivore dont la GTC, les horloges, les détecteurs crépusculaires, les détecteurs de mouvements	70%
Mener des campagnes de sensibilisation aux écogestes auprès des usagers du campus	80%
Mettre en place des contrats de performance énergétique lors de l'achat de nouveaux équipements de chauffage/climatisation et de serveurs.	70%
Etablir une étude de profiling de chaque bâtiment afin d'optimiser la consommation d'énergie et la part allouée en énergie renouvelable	60%
Conception de stickers par thématique de sensibilisation et Mise en place d'un plan de communication	80%



ODD8 - Travail décent et croissance économique



Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



Taux moyen de réalisation des initiatives relatives à l'ODD 8

Initiative	Taux de réalisation
Développer un programme de formation à différents niveaux (E-learning awarness training, E-learning design training pour former les enseignants aux méthodes pédagogiques liés au E-learning)	80%
Le Prix Awarness est un prix délivré aux étudiants qui se sont fait démarquer par leur implication dans la Vie Etudiante, dans des projets associatifs dans le cadre des projets responsables, ou ceux qui se sont lancés dans l'aventure de l'entrepreneuriat et qui ont développé des projets ;	100%
Création d'un site web oser.ma qui propose des tableaux de motivation originaux pour différentes catégories : businessman, businesswoman, sportifs, étudiants et enfants, ... etc;	100%
Création d'une entreprise sociale Corridart qui a pour but de venir en aide aux artisans marocains qui ont souffert durant la pandémie, et ce, à travers une marketplace en ligne. En plus du site qui permet à chaque artisan de vendre ses produits, Corridart propose un accompagnement Marketing complet : Création de marque, design de packaging, stratégie de pricing, marketing digital et réseaux sociaux;	100%
Création d'une entreprise COMFY SCRUBS spécialisée dans la confection et la vente de blouses et uniformes médicaux personnalisables.	100%
Système de bonification et de reconnaissance des engagements associatifs des étudiants, établi par l'Ecole de Sciences Po Rabat	100%



ODD8 - Travail décent et croissance économique



Initiative	Taux de réalisation
Allo UIR : pour faciliter le contact avec les interlocuteurs de chaque collège et faciliter l'accès à l'information pour les parents et étudiants	100%
La plateforme d'orientation Tawjhi by UIR: une solution gratuite ayant pour but l'orientation des étudiants et faciliter la prise de décision.	100%
Abonnement à la plate-forme CAIRN permettant d'effectuer la recherche et la consultation d'ouvrages en ligne	100%
Indexation de mémoires et thèses de recherche des étudiants à la fin de leur parcours académique (rajouter le nombre des thèses)	100%
Renforcement de la production et la diffusion des équipements de protection, des masques et des appareils respiratoires	100%
Une Solution Technologique Intégrée pour le Contrôle d'accès Sanitaire et le Suivi de la Propagation de la Pandémie COVID-19	100%
INSITES (l'Institutionnalisation des Structures d'Innovation, de Transfert et d'Exploitation du Savoir)	100%
Mise en place du green incubator (Incubateur de start-ups dédiées à l'industrie du bâtiment.	100%
Comité d'éthique spécifiques aux activités de recherche	100%
Bilan carbone réalisé en 2020 : KPI'S	100%
La charte de la recherche	100%
Le code d'éthique UIR	100%
Règlement intérieur des labos	100%
Déployer des initiatives d'accompagnement et de soutien scolaire pour les bacheliers d'établissement d'enseignement secondaires locaux et régionaux (réaliser la UIR TEACH au moins 1 fois / an avec la sélection des 5 meilleurs élèves de 5 lycées)	100%
Déployer des initiatives d'accompagnement et de soutien pour les étudiants d'établissement d'enseignement supérieurs locaux et régionaux en favorisant le recours aux nouvelles technologies (Mooc, cours en ligne...):UIR TEACH1 fois / an	100%
Programme des formations UIR Talent Place	100%
Privilégier le recrutement interne à l'ensemble des postes ouverts	100%
Identifier les hauts potentiels de l'Université et leur établir des plans de développement de carrière adaptés (stratégie UIR 2030)	100%
Système d'évaluation	100%
Créer une communauté d'Alumni et favoriser le partage d'expérience via les réseaux sociaux, des plateformes dédiées, et des rencontres et manifestations sur le campus	80%
Accompagner la transformation digitale de l'université en renforçant l'utilisation d'outils collaboratifs (Plateforme de type moodle, Teams, MyUir...) et en généralisant les applications informatiques (gestion électronique des documents, délibérations en ligne...)	80%
La structuration et le développement d'un réseau régional d'acteurs de l'accompagnement (SAFIR)	50%
Impact de la Pandémie de Coronavirus sur la Résilience des structures hospitalières	50%
Impact de la pandémie de la Covid-19 sur les salariés et leurs droits	50%
Résilience territoriale et stratégies des acteurs en temps de COVID 19 Cas de la région Rabat-Salé-Kénitra	50%
Programme D'impulsion du capital humain pour les générations les futures	50%
Development of Gravity Energy Gravity with Smart Energy Management System	50%
Le projet :IRESPIRE (intelligent platform for the diagnosis and management of RESPIRatory disEases)	50%
Le projet :Etude sur le respect des directives et consignes en situation d'état d'urgence	50%
Le projet :Simulation de la dynamique de transmission et de contrôle de COVID-19: une étude individu-centrée	50%
Le projet :Phosphates de type NASICON comme matériaux d'électrode pour batteries à haute densité d'énergie : étude théorique et expérimentale	50%
Le projet :Système d'aide à la décision basé sur l'analyse des médias sociaux pour une meilleure gestion de la pandémie Covid-19 au Maroc	50%
Le projet :Construction et apprentissage de représentation auto-supervise des graphes de connaissances hétérogènes et probabilistes : cas du covid19	50%



ODD8 - Travail décent et croissance économique



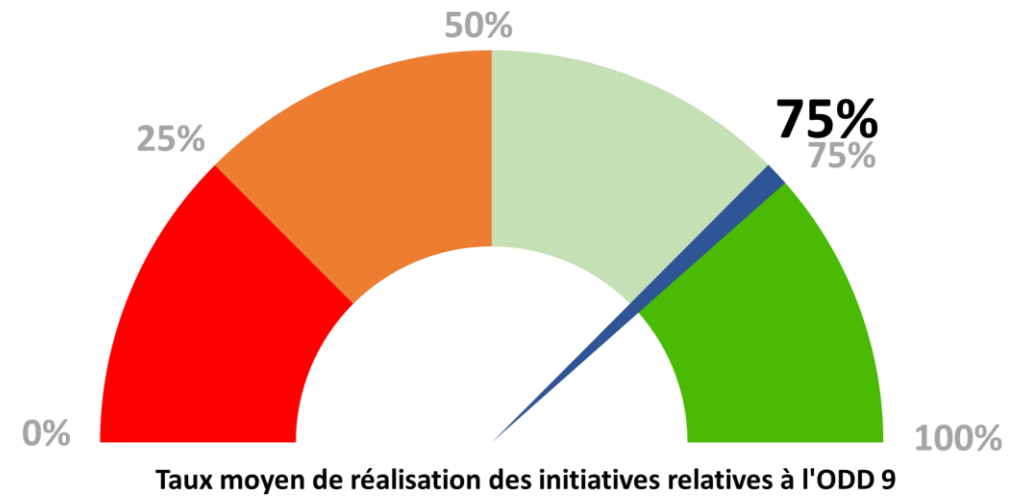
Initiative	Taux de réalisation
Le projet :CoviNnov: Développement de solutions innovantes pour la prévention et le traitement du Covid-19	50%
Le projet :RoadSafety (Data science for road safety)	50%
Recherche et Développement de la Mobilité Électrique dans la région RSK : création d'une Plateforme R&D mutualisée	50%
Le projet :The Geography of Philosophy	50%
Le projet : How Do Moroccans DRIVE ? A Quantitative behaviour analysis.	50%
Le projet : E-Tourisme pour la région RSK (a mobile app to promote historical sites)	50%
Le projet :Monitoring de la Pollution Urbaine et son Impact sur la Santé	50%
Le projet :Maintien en chauffe d'un stockage de bitume par des panneaux solaires à haute énergie	50%
Le projet :Développement d'une technologie marocaine compétitive dans le photovoltaïque à concentration	50%
Le projet :Dessalement de l'eau de mer en utilisant l'énergie solaire	50%
Le projet :Prévoir des enseignements transversaux entre les établissements : l'éthique et internet', l'histoire des sciences et des arts' 'Les droits humains'.	70%
Le projet :Assurer une veille régulière à l'international et en local sur l'évolution des métiers et la naissance des nouveaux métiers	70%
Renforcer les partenariats avec des entreprises pour faciliter la recherche de stages, la publication d'offre d'emploi et les rencontres avec nos lauréats	70%
Réaliser un baromètre auprès des lauréats UIR afin d'identifier et mesurer les indicateurs d 'insertion des lauréats et de l'employabilité	80%
Le projet :Identifier des enseignements hors langues, susceptibles d'être véhiculés à travers des contenus numériques (bureautique, fondamentaux d'enseignement des sciences...)	80%
Animer des ateliers de créativité au profit du tissu associatif de la région et former des porteurs de projets d'innovation à l'entrepreneuriat	20%
Organiser un cycle de séminaires à fréquence régulière ouvert au public de la région	100%
Identifier les hauts potentiels de l'Université et leur établir des plans de développement de carrière adaptés	90%



ODD9 - Industrie, innovation et infrastructure



Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation



Initiative	Taux de réalisation
Lancement et analyse de l'enquête de satisfaction 2019 et réalisation de plusieurs actions correctrices ayant pour but d'améliorer le bien-être et les conditions de vie et d'études des étudiants	100%
Ouverture du Daily break	100%
Renforcement du transport	100%
Renforcement du service Medhelp	100%
Rajout d'un nouveau point de restauration KRONO au BE4;	100%
Lancement de l'application MyUIR ayant servi d'interface avec l'administration et ayant permis aussi de structurer les demandes administratives	100%
Lancement de la plateforme E-reclamations pour permettre un traitement rapide des toutes les requêtes des étudiants	100%
Relance de la Cellule d'écoute à l'UIR avec deux spécialistes et un nouveau local dédié et un contrat exigeant d'offrir des tables rondes mensuelles ayant pour but d'approcher les services de la cellule d'écoute et d'informer l'ensemble des étudiants sur l'importance de consulter en cas de besoin	100%





ODD9 - Industrie, innovation et infrastructure

Initiative	Taux de réalisation
Mettre en place un service de conciergerie pour suppléer à l'éloignement du campus et pour accompagner les collaborateurs internationaux lors de leur démarche d'installation au Maroc	100%
Renforcement de la production et la diffusion des équipements de protection, des masques et des appareils respiratoires	100%
Une Solution Technologique Intégrée pour le Contrôle d'accès Sanitaire et le Suivi de la Propagation de la Pandémie COVID-19	100%
INSITES (l'Institutionnalisation des Structures d'Innovation, de Transfert et d'Exploitation du Savoir)	100%
Mise en place du green incubator (Incubateur de start-ups dédiées à l'industrie du bâtiment.	100%
Comité d'éthique spécifiques aux activités de recherche	100%
Bilan carbone réalisé en 2020 : KPI'S	100%
La charte de la recherche	100%
Le code d'éthique UIR	100%
Règlement intérieur des labos	100%
Projets énergies renouvelables (trackers solaires, cube solaire, ferme solaire, cabine EEB(efficient Energy buildings), éolienne; projet de mobilité intelligente (caméra et capteurs et servers pour la collecte et l'analyse des données réelles); projet d'éclairage intelligent (luminaires intelligents installées sur campus UIR; Projet de é-mobilité (station de chargement intelligent des voitures électriques), projets d'efficacité énergétique (optimisation du chauffage du bitume pour un prototype d'une installation industrielle)	100%
Smart Collecte : Conception et prototypage	100%
Développement et production de 18 000 visières de protection	100%
Développement et production des Masques de haute sécurité (FFP2)	100%
Développement et production de Masques d'assistance respiratoire "Easybreath"	100%
Equipement de drones par des haut-parleurs	100%
Adaptation de caméras thermiques	100%
Développement d'un Respirateur artificiel pour la ventilation non-invasive / Invasive	100%
Aménagement de plusieurs espaces et locaux: 1- Un nouveau local du BDE à la CU 1 2- Le Daily Break au restaurant 3- Une nouvelle salle de musculation 4- Un local de répétitions pour le club UIR Musicians, situé en sous-sol de la salle Omnisports 5- Une zone sport-street 6- Un local pour les clubs du Collège Management 7- Plusieurs tables d'échiquiers installées au campus 8- Nouveau espace d'accueil du personnel au BE1 2ème étage 9-Nouveau espace accueil DCOM	100%
Etablissement d'un nouveau contract avec des spécialistes de la cellule d'écoute;	100%
Mise à la disposition des étudiants un planning de consultations prises en charge par l'UIR;	100%
Programmation de tables rondes mensuelles par la cellule d'écoute avec des thématiques et des sujets proposés par les spécialistes ;	100%



ODD9 - Industrie, innovation et infrastructure



Initiative	Taux de réalisation
Relayer l'information sur la cellule d'écoute auprès des étudiants ;	100%
Implication du BDE dans la mobilisation des étudiants pour encourager les étudiants à assister aux tables rondes organisées ;	100%
Prévoir la production de capsules vidéo, de flyers et d'affiches de la cellule d'écoute à mettre à la disposition des étudiants dans les différents lieux de rassemblements à l'UIR;	100%
Prévoir des Radio Live avec les spécialistes de la cellule d'écoute en vue d'augmenter la visibilité de la cellule d'écoute ;	100%
8- Programmer des présentations de la cellule d'écoute en amphis au profit des nouveaux dans le cadre du programme d'accueil et d'intégrations des étudiants	100%
Introduire des cellules d'écoute en assurant le suivi auprès des étudiants à risques psychosociaux	100%
Déployer des initiatives d'accompagnement et de soutien scolaire pour les bacheliers d'établissement d'enseignement secondaires locaux et régionaux (réaliser la UIR TEACH au moins 1 fois / an avec la sélection des 5 meilleurs élèves de 5 lycées)	100%
Déployer des initiatives d'accompagnement et de soutien pour les étudiants d'établissement d'enseignement supérieurs locaux et régionaux en favorisant le recours aux nouvelles technologies (Mooc, cours en ligne...):UIR TEACH1 fois / an	100%
Projet (La structuration et le développement d'un réseau régional d'acteurs de l'accompagnement (SAFIR))	50%
Projet :Impact de la Pandémie de Coronavirus sur la Résilience des structures hospitalières	50%
Projet : Impact de la pandémie de la Covid-19 sur les salariés et leurs droits	50%
Projet :Résilience territoriale et stratégies des acteurs en temps de COVID 19 Cas de la région Rabat-Salé-Kénitra	50%
Projet : Programme D'impulsion du capital humain pour les générations les futures	50%
Projet: Development of Gravity Energy Gravity with Smart Energy Management System	50%
Projet: IRESPIRE : intelligent platform for the diagnosis and management of RESPIRatory disEases	50%
Projet : Etude sur le respect des directives et consignes en situation d'état d'urgence	50%
Projet : Simulation de la dynamique de transmission et de contrôle de COVID-19: une étude individu-centrée	50%
Projet : Phosphates de type NASICON comme matériaux d'électrode pour batteries à haute densité d'énergie : étude théorique et expérimentale	50%
Projet : Système d'aide à la décision basé sur l'analyse des médias sociaux pour une meilleure gestion de la pandémie Covid-19 au Maroc	50%
Projet : Construction et apprentissage de représentation auto-supervise des graphes de connaissances hétérogènes et probabilistes : cas du covid19	50%
Projet : CoviNnov: Développement de solutions innovantes pour la prévention et le traitement du Covid-19	50%
Projet: RoadSafety (Data science for road safety)	50%
Recherche et Développement de la Mobilité Électrique dans la région RSK : création d'une Plateforme R&D mutualisée	50%
Projet : The Geography of Philosophy	50%
How Do Moroccans DRIVE ? A Quantitative behaviour analysis.	50%
E-Tourisme pour la région RSK (a mobile app to promote historical sites)	50%
Monitoring de la Pollution Urbaine et son Impact sur la Santé	50%
Maintien en chauffe d'un stockage de bitume par des panneaux solaires à haute énergie	50%
Développement d'une technologie marocaine compétitive dans le photovoltaïque à concentration	50%
Dessalement de l'eau de mer en utilisant l'énergie solaire	50%
Mise en place d'une unité d'assemblage de solutions d'éclairage solaire	50%



ODD9 - Industrie, innovation et infrastructure

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



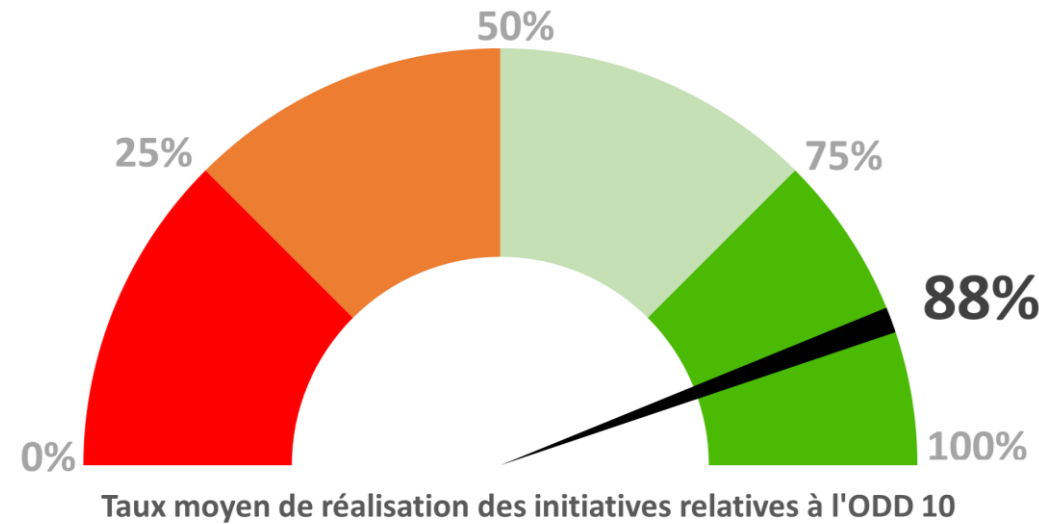
Initiative	Taux de réalisation
Développement d'un système de gestion de l'énergie pour le Bâtiment	50%
Maintien en chauffe d'un stockage de bitume par des panneaux solaires à haute énergie	50%
Développement d'une technologie marocaine compétitive dans le photovoltaïque à concentration	50%
Développement d'un Micro PTC pour l'industrie thermique marocaine, dans le cadre de l'appel à projets IndUse CSP	50%
A Holistic IoT and Big Data Platform for Smart Building Energy Management Systems	50%
Analyse comportementale des usagers de la voie publique Sciences de données pour une culture de la sécurité routière plus efficace	50%
13 octobre de chaque année : Organisation de la Journée Nationale de la Sécurité Routière à l'UIR en vue de sensibiliser les étudiants et les usagers aux dangers de la circulation	50%
Inviter des experts de la NARSA pour animer une conférence ouverte à tous, suivie de simulations et ateliers sur place.	50%
Installer d'une voiture accidentée à l'entrée du campus pour sensibiliser contre la vitesse au volant ;	50%
Renforcer l'affichage au campus, site web, réseaux sociaux de l'UIR, des clubs étudiants et emailing ;	50%
Réaliser des capsules vidéo sur la thématique de la sécurité routière ;	50%
Impliquer le BDE et les clubs étudiants dans la sensibilisation des étudiants par rapport aux risques de la vitesse au volant	50%
Impliquer le club UIR Art dans la journée de sensibilisation et encourager les étudiants à produire sur place des tableaux de peinture en lien avec la thématique de la sécurité routière ;	50%
Animer des ateliers de créativité au profit du tissu associatif de la région et former des porteurs de projets d'innovation à l'entrepreneuriat	20%
Organiser un cycle de séminaires à fréquence régulière ouvert au public de la région	100%



ODD10 - Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein



Adapter les politiques afin d'accroître les revenus des plus pauvres et de réduire les inégalités salariales qui seraient basées sur le sexe, l'âge, le handicap, l'origine sociale ou ethnique, l'appartenance religieuse



Initiative	Taux de réalisation
Le Prix Awarness est un prix délivré aux étudiants qui se sont fait démarquer par leur implication dans la Vie Etudiante, dans des projets associatifs dans le cadre des projets responsables, ou ceux qui se sont lancés dans l'aventure de l'entrepreneuriat et qui ont développé des projets;	100%
Création d'un site oser.ma qui propose des tableaux de motivation originaux pour différentes catégories : businessman, businesswoman, sportifs, étudiants et enfants, ... etc;	100%
Création d'une entreprise sociale Corridart qui a pour but de venir en aide aux artisans marocains qui ont souffert durant la pandémie, et ce, à travers une marketplace en ligne. En plus du site qui permet à chaque artisan de vendre ses produits, Corridart propose un accompagnement Marketing complet : Création de marque, design de packaging, stratégie de pricing, marketing digital et réseaux sociaux;	100%
Création d'une entreprise COMFY SCRUBS spécialisée dans la confection et la vente de blouses et uniformes médicaux personnalisables.	100%
Système de bonification et de reconnaissance des engagements associatifs des étudiants, établi par l'Ecole de Sciences Po Rabat	100%
Allo UIR : pour faciliter le contact avec les interlocuteurs de chaque collège et faciliter l'accès à l'information pour les parents et étudiant	100%
La plateforme d'orientation Tawjihy by UIR: une solution gratuite ayant pour but l'orientation des étudiants et faciliter la prise de décision.	100%



ODD10 - Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



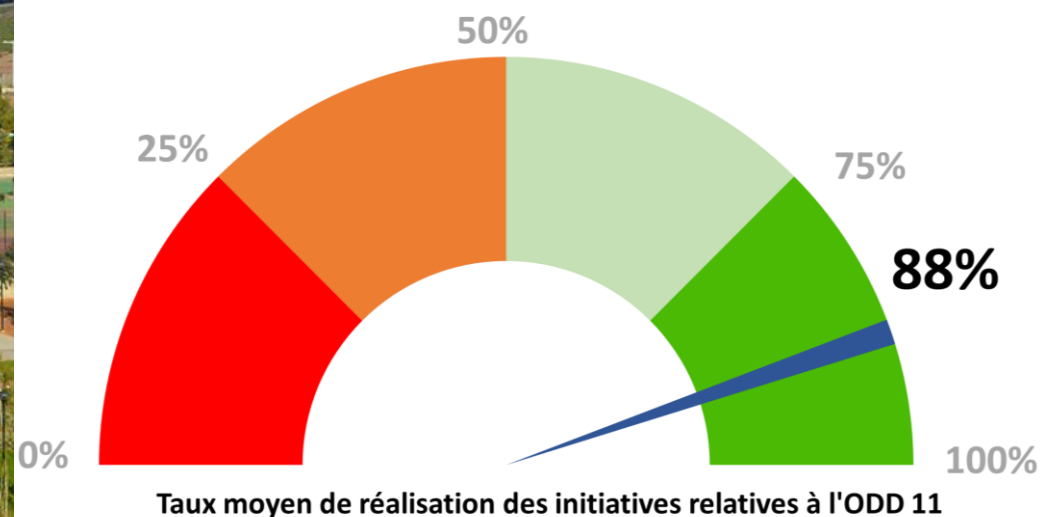
Initiative	Taux de réalisation
Déployer des initiatives d'accompagnement et de soutien scolaire pour les bacheliers d'établissement d'enseignement secondaires locaux et régionaux (réaliser la UIR TEACH au moins 1 fois / an avec la sélection des 5 meilleurs élèves de 5 lycées)	100%
Déployer des initiatives d'accompagnement et de soutien pour les étudiants d'établissement d'enseignement supérieurs locaux et régionaux en favorisant le recours aux nouvelles technologies (Mooc, cours en ligne...):UIR TEACH1 fois / an	100%
Mise en place d'un système de bonification qui permet de reconnaître l'implication des étudiants dans la Vie Etudiante et qui consiste à attribuer des notes de rachat	100%
Valoriser l'engagement associatif, en évaluant à travers un système de crédits les projets et actions associatives développés par les étudiants	100%
Organiser des visites sur place, animer des journées ludiques et offrir des informations sur les études à l'université par les membres de nos clubs étudiants. Ex.: Centre Socio-Pédagogique des Enfants Orphelins de Sala Al Jadida, visité par les clubs UIR Sciences PO, UIR Power, UIR Jeunes Juristes et UIR Art: 1- Journée ludique organisée par le club UIR Jeunes Juristes le 26 mars 22 à l'UIR 2- Visites organisées par nos clubs étudiants au Centre Socio-Educatif d'Enfants Orphelins de Sala Al Jadida	100%
Distribution de paniers alimentaires au profit de 400 familles pendant le mois ramadan par le club UIR Power en collaboration avec l'Association Al Youmn, size à Rabat	100%
Renforcer l'implication des associations étudiantes par l'organisation d'actions sociales (Dons, Caravane médicale, sensibilisation...) auprès des enfants des régions rurales	100%
Organisation de nombreuses éditions du camp d'été	100%
Créer des camps d'été (Sportif et ou d'initiation à la recherche) au profit des enfants	100%
Ouvrir les infrastructures de l'Universités lors d'activités culturelles et/ou sportives organisées durant l'année	100%
Permettre aux collaborateurs d'exercer un droit d'alerte par la mise en place d'un dispositif d'alerte professionnelle déclaré auprès de la CNDP pour tout manquement (discrimination, harcèlement...)	100%
Créer une communauté d'alumni et favoriser le partage d'expérience via les réseaux sociaux, des plateformes dédiées, et des rencontres et manifestations sur le campus	80%
Encourager les étudiants à proposer des projets en lien avec la thématique et à s'impliquer dans la recherche et le processus de création de nouveaux outils adaptés aux besoins des personnes en situation d'handicap;	80%
Mise en place de rampe d'accès et pente pour les PMR pour certains bâtiment	80%
Ouvrir l'accès aux soins de la clinique dentaire au profit des enfants défavorisés	80%
Favoriser l'accès aux soins dentaires pour les communautés avoisinantes	80%
Définir sous forme de charte des procédures de recrutement qui valorisent uniquement les compétences et l'expérience liées à l'emploi et excluent toute discrimination	50%
Prévoir des enseignements transversaux entre les établissements : l'éthique et internet', l'histoire des sciences et des arts' 'Les droits humains'....	70%
Assurer une veille régulière à l'international et en local sur l'évolution des métiers et la naissance des nouveaux métiers	70%
Renforcer les partenariats avec des entreprises pour faciliter la recherche de stages, la publication d'offre d'emploi et les rencontres avec nos lauréats	70%
Réaliser un baromètre auprès des lauréats UIR afin d'identifier et mesurer les indicateurs d'insertion des lauréats et de l'employabilité	80%
Animer des ateliers de créativité au profit du tissu associatif de la région et former des porteurs de projets d'innovation à l'entrepreneuriat	20%
Organiser un cycle de séminaires à fréquence régulière ouvert au public de la région	100%



ODD11 - Villes et communautés durables



Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables



Initiative	Taux de réalisation
Utilisation de compost naturel au lieu d'engrais chimique	100%
Mise en place d'une prestation d'archivage électronique et physique	100%
Limiter l'impression papier à travers la digitalisation des documents administratifs et la configuration des imprimantes en recto verso par défaut	100%
Réalisation de l'enquête de satisfaction 2019 qui a permis de toucher 30% des étudiants d'une population	100%
La mobilisation et l'implication des étudiants dans les événements de l'UIR: Semaine d'accueil et d'intégration, Les live Radio, la cérémonie de remise des diplômes, les journées portes-ouvertes, etc.) Compétitions culturelles, d'animations, sportives et artistiques inter-universitaires: - Mobilisation du BDE et des clubs dans les JPO et le guichet unique; - Mobilisation du BDE dans les live Radio; - Participation du club UIR Musicians au colloque d'Art organisé par l'ENCG à Settat; - Participation de étudiants sportifs dans le Spécial Olympics aux USA en été 2022, etc....	100%





ODD11 - Villes et communautés durables



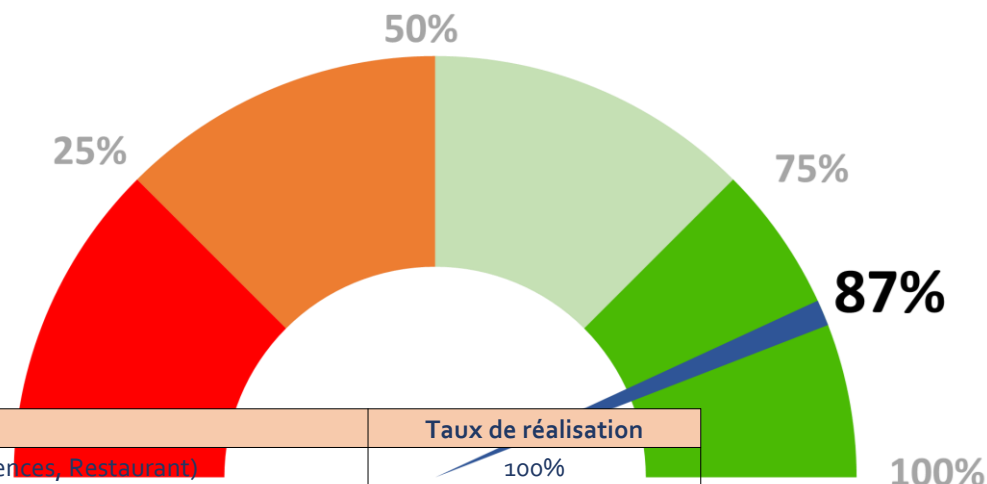
Initiative	Taux de réalisation
Contribuer à cultiver et nourrir l'esprit d'appartenance en incarnant les valeurs de l'Université	100%
Capsules Open Mic : Dénoncer des problématiques qui leur tiennent à cœur et d'échanger autour en toute liberté	100%
KIFACHE : Expliquer leur parcours et comment ils sont arrivés à accomplir leurs objectifs (formation, music, sport, entrepreneuriat...) et ainsi créer des ambassadeurs de l'université	100%
Création et déploiement d'une plate-forme de gestion et de suivi des cas Covid19 ;	100%
Relais d'informations sur les restrictions sanitaires et les gestes barrières du Covid ;	100%
Application d'une nouvelle procédure de gestion et de suivi des cas Covid19.	100%
Utilisation et accès à l'information via l'application de MyUIR par les étudiants et les parents ;	100%
Inclure des messages responsables dans les signatures par mail des collaborateurs à l'UIR	100%
Mise en place de brochures digitales	100%
Campagne de com interne	100%
Elaborer un rapport RSU annuel des objectifs réalisés	100%
Mettre en place un intranet favorisant l'accès aux fonctionnalités et services de l'Université au profit de la communauté UIR en déployant une solution numérique au profit des étudiants (my UIR)	50%
Adopter un mode de communication priorisant l'utilisation du digital (campagnes d' emailing, plateformes d'orientation, formulaires en ligne, campagnes publicitaires en ligne, et autres)	50%
Partager et valoriser ses bonnes pratiques RSE auprès de ses pairs et de la société civile à travers des événements, des prises de parole, des groupes de travail, des interviews dans la presse...	50%
Impliquer les correspondants RSU et le comité de suivi pour l'identification et la mise en valeur des actions DDRS au sein de chaque établissement	50%
Organiser une semaine du développement durable à l'UIR durant laquelle: 1- Organiser, en collaboration avec la FM6E (Fondation Mohammed 6 pour l'Environnement, une conférence en lien avec la thématique avec exposition de projets et de tableaux de peinture sur l'environnement; 2- Organiser une action de nettoyage du campus en impliquant le BDE et les clubs étudiants; 3- Organiser une action de nettoyage de la Forêt de Sala Al- Jadida en impliquant le BDE et les clubs étudiants et en collaboration avec les autorités locales et les conseils élus de la ville; 4- Organiser une action de nettoyage d'une plage au choix dans la région de Rabat-Salé; 5- Relayer l'information sur la semaine du développement durable sur les réseaux sociaux et le portail web de l'UIR.	50%



ODD12 - Consommation et production responsable



Etablir des modes de consommation et de production durables



Taux moyen de réalisation des initiatives relatives à l'ODD 12

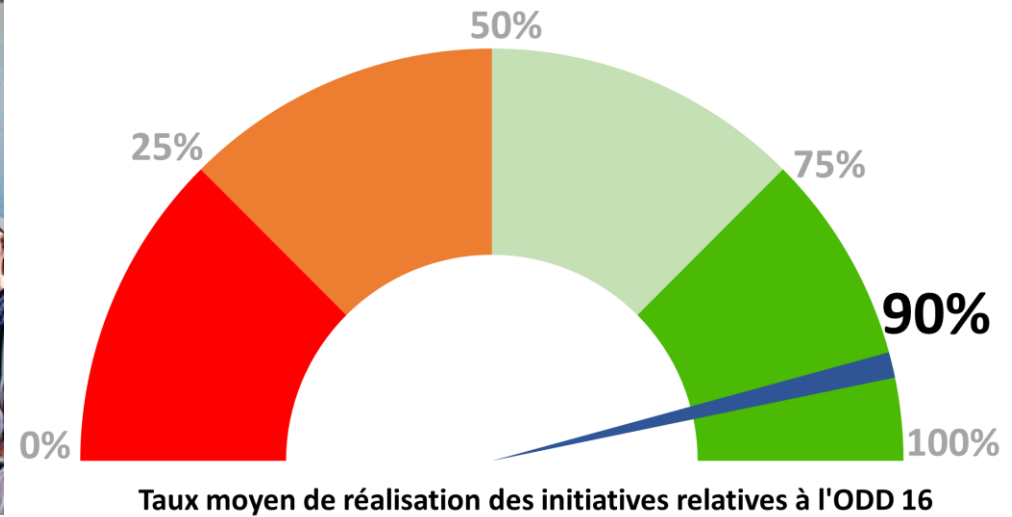
Initiative	Taux de réalisation
Identification des postes émettant un taux élevé de GES pour l'ensemble des postes (BE, résidences, Restaurant)	100%
Utilisation de compost naturel au lieu d'engrais chimique	100%
Mise en place d'une prestation d'archivage électronique et physique	100%
Limiter l'impression papier à travers la digitalisation des documents administratifs et la configuration des imprimantes en recto verso par défaut	100%
Déploiement d'un programme annuel d'audit	100%
Déploiement de plan d'actions correctives pour l'amélioration des bonnes pratiques d'hygiène alimentaire	100%
Réalisation d'analyses microbiologiques mensuellement	100%
Mise en place de solutions de programmation des équipements énergivore dont la GTC, les horloges, les détecteurs crépusculaires, les détecteurs de mouvements	70%
Enquête pour le personnel	50%
Proposer une proportion de plats nutritionnels et exiger dans l'offre une alimentation saine et équilibrée à tarif accessible en favorisant les fruits et légumes de saison frais aux produits congelés	50%



ODD16 - Paix, justice et institutions efficaces



Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable



Initiative	Taux de réalisation
Elaborer un code de bonne de conduite / Ethique académique	100%
Veiller à la confidentialité et à la protection des données à caractère personnel en établissant la cartographie des traitements liée au code d'éthique (Gestion du personnel, alerte professionnelle, gestion des fournisseurs, gestion de la communication) et en obtenant les autorisations adéquates auprès de la CNDP	100%
Mise en place d'un système de bonification qui permet de reconnaître l'implication des étudiants dans la Vie Etudiante et qui consiste à attribuer des notes de rachatage	100%
Valoriser l'engagement associatif, en évaluant à travers un système de crédits les projets et actions associatives développés par les étudiants	100%
Organiser des visites sur place, animer des journées ludiques et offrir des informations sur les études à l'université par les membres de nos clubs étudiants. Ex.: Centre Socio-Pédagogique des Enfants Orphelins de Sala Al Jadida, visité par les clubs UIR Sciences PO, UIR Power, UIR Jeunes Juristes et UIR Art: 1- Journée ludique organisée par le club UIR Jeunes Juristes le 26 mars 22 à l'UIR 2- Visites organisées par nos clubs étudiants au Centre Socio-Educatif d'Enfants Orphelins de Sala Al Jadida	100%
Distribution de paniers alimentaires au profit de 400 familles pendant le mois ramadan par le club UIR Power en collaboration avec l'Association Al Youmn, size à Rabat	100%





ODD16 - Paix, justice et institutions efficaces



Initiative	Taux de réalisation
Distribution de ftour au profit des SDF à Rabat par notre club UIR Flamme Des Jeunes	100%
Ftour organisé au profit des enfants orphelins du Centre Socio-Educatif de Sala Al Jadida par nos trois clubs UIR Sciences Po, UIR Art et UIR Musicians;	100%
Collecte de fonds organisée par les clubs UIR Arhi en vue financer la rénovation du Centre Socio-Educatif d'Enfants Orphelins de Sala Al Jadida;	100%
Caravane Socio-Médicale au village Adrej dans la région de Sefrou par nos clubs UIR Rotaract et UIR Bright Smile	100%
Organisation de trois actions de dons du sang par nos club UIR Rotaract, UIR Archi et UIR Bright Smile	100%
Renforcer l'implication des associations étudiantes par l'organisation d'actions sociales (Dons, Caravane médicale, sensibilisation...) auprès des enfants des régions rurales	100%
Organisation de nombreuses éditions du camp d'été	100%
Créer des camps d'été (Sportif et ou d'initiation à la recherche) au profit des enfants	100%
Ouvrir les infrastructures de l'Universités lors d'activités culturelles et/ou sportives organisées durant l'année	100%
Réalisation de l'enquête de satisfaction 2019 qui a permis de toucher 30% des étudiants d'une population	100%
La mobilisation et l'implication des étudiants dans les événements de l'UIR: Semaine d'accueil et d'intégration, Les live Radio, la cérémonie de remise des diplômes, les journées portes-ouvertes, etc.) Compétitions culturelles, d'animations, sportives et artistiques inter-universitaires: - Mobilisation du BDE et des clubs dans les JPO et le guichet unique; - Mobilisation du BDE dans les live Radio; - Participation du club UIR Musicians au colloque d'Art organisé par l'ENCG à Settat; - Participation de étudiants sportifs dans le Spécial Olympics aux USA en été 2022, etc....	100%
Contribuer à cultiver et nourrir l'esprit d'appartenance en incarnant les valeurs de l'Université	100%
Capsules Open Mic : Dénoncer des problématiques qui leur tiennent à cœur et d'échanger autour en toute liberté	100%
KIFACHE : Expliquer leur parcours et comment ils sont arrivé à accomplir leurs objectifs (formation, music, sport, entrepreneuriat...) et ainsi créer des ambassadeurs de l'université	100%
Création et déploiement d'une plate-forme de gestion et de suivi des cas Covid19 ;	100%
Relais d'informations sur les restrictions sanitaires et les gestes barrières du Covid 19 ;	100%
Application d'une nouvelle procédure de gestion et de suivi des cas Covid19.	100%
Utilisation et accès à l'information via l'application de MyUIR par les étudiants et les parents ;	100%
Inclure des messages responsables dans les signatures par mail des collaborateurs à l'UIR	100%
Mise en place de brochures print et digitales	100%
Communiquer de manière pédagogique et transparente sur les actions à impact positif mesurable dans le temps et sur les actions à impacts sociaux-Campagne de com interne	100%
Elaborer un rapport RSU annuel des objectifs réalisés	100%
Permettre aux collaborateurs d'exercer un droit d'alerte par la mise en place d'un dispositif d'alerte professionnelle déclaré auprès de la CNDP pour tout manquement (discrimination, harcèlement...)	100%
Programme des formations UIR Talent Place	100%
Privilégier le recrutement interne à l'ensemble des postes ouverts	100%



ODD16 - Paix, justice et institutions efficaces



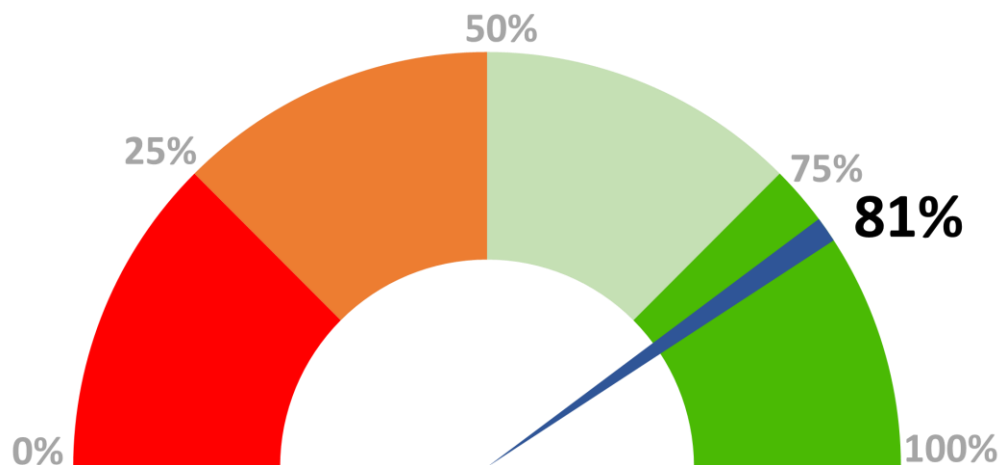
Initiative	Taux de réalisation
Distribution de flour au profit des SDF à Rabat par notre club UIR Flammes Des Jeunes	100%
Mettre en place des critères d'évolution dans le statut des E/C et les accompagner dans l'évolution de leur carrière	100%
Définir des objectifs smarts, et Assurer un processus structuré d'octroi des primes et d'augmentations (Plateforme EVAL)	100%
Mettre en place la retraites complémentaires	100%
Encourager les étudiants à proposer des projets en lien avec la thématique et à s'impliquer dans la recherche et le processus de création de nouveaux outils adaptés aux besoins des personnes en situation d'handicap ;	80%
Organisation de la Conférence Special Olympics du 23 au 27 juin 22 à l'UIR	80%
Participation de nos étudiants sportifs au Special Olympics aux USA, été 2022	80%
Mise en place de rampe d'accès et pente pour les PMR pour certains bâtiment	80%
Ouvrir l'accès aux soins de la clinique dentaire au profit des enfants défavorisés	80%
Favoriser l'accès aux soins dentaires pour les communautés avoisinantes	80%
Mettre en place un intranet favorisant l'accès aux fonctionnalités et services de l'Université au profit de la communauté UIR en déployant une solution numérique au profit des étudiants (my UIR)	50%
Adopter un mode de communication priorisant l'utilisation du digital (campagnes d'emailing, plateformes d'orientation, formulaires en ligne, campagnes publicitaires en ligne, et autres)	50%
Partager et valoriser ses bonnes pratiques RSE auprès de ses pairs et de la société civile à travers des événements, des prises de parole, des groupes de travail, des interview dans la presse...	50%
Impliquer les correspondants RSU et le comité de suivi pour l'identification et la mise en valeur des actions DDRS au sein de chaque établissement	50%
Organiser une semaine du développement durable à l'UIR durant laquelle: 1- Organiser, en collaboration avec la FM6E (Fondation Mohammed 6 pour l'Environnement, une conférence en lien avec la thématique avec exposition de projets et de tableaux de peinture sur l'environnement; 2- Organiser une action de nettoyage du campus en impliquant le BDE et les clubs étudiants; 3- Organiser une action de nettoyage de la Forêt de Sala Al- Jadida en impliquant le BDE et les clubs étudiants et en collaboration avec les autorités locales et les conseils élus de la ville; 4- Organiser une action de nettoyage d'une plage au choix dans la région de Rabat-Salé; 5- Relayer l'information sur la semaine du développement durable sur les réseaux sociaux et le portail web de l'UIR.	50%
Définir sous forme de charte des procédures de recrutement qui valorisent uniquement les compétences et l'expérience liées à l'emploi et excluent toute discrimination	50%
Développer des partenariats et mettre en place des conventions avec divers organismes et faire bénéficier les collaborateurs de divers avantages (Conventions bancaires....)	50%
Identifier les hauts potentiels de l'Université et leur établir des plans de développement de carrière adaptés	90%



ODD17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs



Des partenariats efficaces avec le gouvernement, le secteur privé et la société civile pour la réalisation des Objectifs du développement durable au niveau mondial, régional, national et local.



Taux moyen de réalisation des initiatives relatives à l'ODD 17

Initiative	Taux de réalisation
Projets énergies renouvelables (trackers solaires,cube solaire, ferme solaire, cabine EEB(efficient energy buildings), éolienne; projet de mobilité intelligente (caméra et capteurs et servers pour la collecte et l'analyse des données réelles); projet d'éclairage intelligent (lumières intelligentes installées sur campus UIR; Projet de mobilité (station de chargement intelligent des voitures électriques), projets d'efficacité énergétique (optimisation du chauffage du bitume pour un prototype d'une installation industrielle)	100%
Smart Collecte: Conception et prototypage	100%
Développement et production de 18 000 visières de protection	100%
Développement et production des Masques de haute sécurité (FFP2)	100%
Développement et production de Masques d'assistance respiratoire "Easybreath"	100%
Équipement de drones par des haut-parleurs	100%
Adaptation de caméras thermiques	100%
Développement d'un Respirateur artificiel pour la ventilation non-invasive / Invasive	100%
Partenariats avec mississippi state university, georgia tech lorraine, Université de Nantes	100%



ODD17 - Partenariats pour la réalisation des objectifs



International Research Projet (Datanet); International Research Projet (ATLAS); Laboratoire mixte international avec l'IRD/France 'MOVIDA'; Open Lab PSA@ Maroc.	100%
Renforcement de la production et la diffusion des équipements de protection, des masques et des appareils respiratoires	100%
INSITES (l'Institutionnalisation des Structures d'Innovation, de Transfert et d'Exploitation du Savoir)	100%
Atteindre un les seuils de publications indexées entre 2019 et 2022: 595 publications Scopus; 482 publications WOS	100%
Mise en place d'une unité d'assemblage de solutions d'éclairage solaire	50%
Développement d'un système de gestion de l'énergie pour le Bâtiment	50%
Maintien en chauffe d'un stockage de bitume par des panneaux solaires à haute énergie	50%
Développement d'une technologie marocaine compétitive dans le photovoltaïque à concentration	50%
Développement d'un Micro PTC pour l'industrie thermique marocaine, dans le cadre de l'appel à projets IndUse CSP	50%
A Holistic IoT and Big Data Platform for Smart Building Energy Management Systems	50%
Analyse comportementale des usagers de la voie publique Sciences de données pour une culture de la sécurité routière plus efficace	50%
Poursuivre et renforcer la participation à des événements à dimension internationale : les foires internationales du study abroad, l'invitation de nos partenaires à assister à notre Study Abroad Fair annuelle, la participation aux study abroad fairs des partenaires	80%
Promouvoir l'Université auprès des partenaires et non partenaires (brochures, catalogue des cours, vidéos sur le Maroc, témoignages des étudiants en mobilité entrante des semestres précédents, ...en adoptant une politique de promotion du Maroc afin d'accroître l'attractivité et la visibilité des formations de l'UIR (qualité des cours, multiculturalisme à l'UIR, multilinguisme des enseignements, campus de haut standing, profs internationaux, activités sportives, ...)	80%
La structuration et le développement d'un réseau régional d'acteurs de l'accompagnement	80%
Lancer la revue Global Africa : renforcer la qualité et la visibilité de la recherche africaine et de l'édition académique en Afrique par la mise en place d'une revue dénommée « GLOBAL AFRICA » + Ecole doctorale itinérante. (Center for Global Studies)	80%
Arriver en Europe, partir d'Europe : trajectoires marocaines et turques	80%
Développement d'un Micro PTC pour l'industrie thermique marocaine, dans le cadre de l'appel à projets IndUse CSP	80%
The Geography of Philosophy	80%
Monitoring de la Pollution Urbaine et son Impact sur la Santé	80%
Déposer des brevets au niveau national et international	80%
Réaliser du transfert de technologie vers les entreprises en favorisant le transfert de brevet à l'industrie	80%
Adapter les programmes d'enseignement aux standards internationaux en décrochant des accréditations internationales (AACSB, ABET, EQUIS...)	80%
Décrocher des prix et des distinctions à l'échelle internationale à tous les niveaux de l'UIR (enseignants, doctorants, étudiants...)	80%
Organiser et participer à l'organisation de rencontres et de forums internationaux	80%
Promouvoir le programme de mobilité Erasmus + pour renforcer le nombre de mission de mobilité de prof et de staff	80%



International University of Rabat

THE INNOVATIVE UNIVERSITY

International University of Rabat

Campus de l'UIR, Parc Technopolis Rabat - Rocade de Rabat - Salé

11100 Sala Al Jadida - Maroc

Tel : 00 212 5 30 10 30 00

presidence@uir.ac.ma - contact@uir.ac.ma

www.uir.ac.ma



Follow us on social media