



Université Internationale de Rabat

THE INNOVATIVE UNIVERSITY

*Une université
à impact positif*



Mot du Président



Nouredine Mouaddib,
Président de l'Université Internationale de
Rabat

Depuis la pose de la 1^{ère} pierre de l'Université en Septembre 2010 par sa Majesté le Roi Mohammed VI, notre Université œuvre avec passion et détermination pour développer un nouveau modèle d'institution d'enseignement supérieur et de recherche de haut niveau, ayant pour ambition une reconnaissance à l'international à même de répondre aux ambitions de la jeunesse marocaine et africaine.

Nous sommes particulièrement fiers des résultats obtenus dans différents domaines et honorés que l'UIR soit aujourd'hui classée, 1^{ère} Université de la région MENA et en Afrique, en matière de dépôt de brevets d'invention. Les nombreuses réalisations de notre Université confortent sa position d'acteur incontournable dans l'enseignement supérieur et la recherche, et donnent tout leur sens à notre mission, à notre vision et à nos valeurs, orientées vers l'enseignement d'excellence, la recherche innovante, et enracinées dans notre identité africaine résolument ouverte sur le monde.

Fruit d'un partenariat Public-Privé, c'est grâce à l'engagement du Gouvernement marocain dans le domaine de l'enseignement supérieur et au soutien du Ministère de l'Economie et des Finances que l'UIR a relevé avec succès autant de défis. L'Université est également fière de pouvoir compter sur une mobilisation sans précédent de la diaspora académique marocaine à l'international, de nos partenaires académiques internationaux, et des forces vives du Maroc, qui s'engagent et participent activement aux côtés de l'UIR à relever le défi de demain : contribuer à la formation des cadres et des élites qui participeront au développement du Maroc et de l'Afrique. Forts de ces marques de confiance, c'est aussi grâce à la mobilisation de nos partenaires institutionnels et au soutien du Groupe CDG, que nous construisons, jour après jour, le succès de notre Université.

A l'heure où le monde connaît de fortes mutations économiques, politiques et sociales, l'éducation représente un enjeu important pour notre pays, auquel l'UIR est fière de contribuer, afin d'accompagner ces changements tout en garantissant le respect des valeurs universelles de solidarité, d'équité et d'égalité, chères à nos cœurs.

Notre ambition est d'ériger une Université africaine de rang mondial socialement responsable en engageant notamment l'Université dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Universités (RSU).

En adoptant une stratégie
DD&RS* ambitieuse,
**l'UIR se mobilise pour
devenir une Université à
impact positif.**

L'UIR prend ainsi 21 engagements responsables à même de contribuer à la réalisation des Objectifs de Développement Durable de l'ONU. Ces engagements concernent la totalité du périmètre des activités de notre Université et sont assortis de plans d'action pour atteindre les objectifs cibles à l'horizon 2025.

L'Université Internationale de Rabat a pour ambition de former des citoyens responsables, capables de contribuer au développement social, culturel, politique et économique de la société. **A travers ses engagements en matière de Développement Durable et de Responsabilité Sociétale, l'UIR donne tout son sens au rôle citoyen de l'Université et à sa mission dans la production et la diffusion du savoir.**

* Développement Durable & Responsabilité Sociétale



Introduction

Au XXIème siècle, les universités vont **au-delà de leur mission de formation et de transmission de savoir**, pour s'ouvrir à leur environnement économique et social, et accompagner les mutations sociétales. Le rôle de l'éducation dans la protection des besoins et des intérêts des générations futures est ainsi reconnu par les acteurs nationaux et internationaux, amenant l'Université à faire face à un défi de transformation majeur. En relevant ce défi, l'enseignement supérieur contribue à un développement économique et social plus large qui constitue le sens même d'une démarche de **Responsabilité Sociétale des Universités (RSU)**.

Acteur innovant de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation au Maroc, l'UIR inscrit le **développement durable et la responsabilité sociétale** au cœur de sa stratégie de développement selon les meilleurs standards internationaux pour ériger une « Université africaine de rand mondial ».

Cette démarche donne tout son sens à notre mission de « **Transmission et de création des savoirs et des valeurs au profit des sociétés de demain** », et nous conforte dans nos valeurs d'**Excellence, d'Innovation, de Respect et de Citoyenneté**.

L'UIR entend **mobiliser ses étudiants et ses collaborateurs autour de 21 engagements** pour faire de l'Université Internationale de Rabat une **Université à Impact Positif** à l'horizon de 2025. Plaçant l'étudiant au cœur de nos préoccupations, notre Université contribue à **former la future génération de décideurs marocains, méditerranéens et africains pour en faire des citoyens responsables et sensibles aux enjeux du développement durable**.



L'évaluation des engagements RSU de l'UIR

L'importance stratégique des enjeux de l'UIR a été appréciée à travers un panel consultatif constitué des collaborateurs, enseignants-chercheurs et étudiants. Les enjeux identifiés ont été regroupés en 8 thèmes pour permettre une meilleure réflexion et priorisation selon une étude de matérialité qui permet de classer les enjeux économiques, environnementaux et sociaux et d'identifier ceux qui sont prioritaires à la fois pour l'UIR et nos parties prenantes, pour ne retenir que les enjeux jugés prioritaires par tous.



Les thématiques couvertes tiennent compte des spécificités « métiers » de l'UIR (Enseignement, Recherche, Formation Continue...) de son engagement sociétal, et de la pertinence des thématiques au regard de la stratégie de l'Université.

La consultation des parties prenantes

Lors de la 1^{ère} phase de diagnostic du projet, 34 enjeux potentiels ont été identifiés en s'appuyant sur une revue interne, des études sectorielles, l'**ISO 26000** et le **Plan Vert des Universités***. Ces enjeux potentiels ont été soumis à une large **consultation interne et externe** mobilisant près de **80 parties prenantes** au cours de 4 ateliers thématiques de réflexion. La consultation a été élargie aux parents d'étudiants pour apprécier d'une part leur niveau d'attente sur certains enjeux, et leur perception de la performance de l'UIR d'autre part. Afin de compléter ce dispositif, des entretiens individuels ont été conduits avec des Présidents d'Universités partenaires de l'UIR.

Ce processus de consultation a permis d'évaluer l'importance des enjeux par nos parties prenantes et de les compléter, les portant ainsi de 34 à 37 enjeux.

*Le dispositif « Plan Vert », destiné aux établissements d'enseignement supérieur français, est un référentiel qui aide les universités et grandes écoles à élaborer leur propre démarche de développement durable. Le Plan Vert s'attache à la gestion écologique de l'établissement et recouvre sa politique sociale et ses enseignements et travaux de recherche. Il participe à la protection et à la valorisation de l'environnement, au développement économique et au progrès social.



Importance des **enjeux**
au regard de la stratégie
de l'UIR



Attentes des **parties
prenantes**



**Performance actuelle et
performance attendue** à
l'horizon 5 ans



**Pertinence et
faisabilité**

37

*Enjeux analysés et classés par niveau de priorité, donnant
le cap du niveau d'ambition retenu par l'UIR*

Une revue de cohérence a été réalisée afin de confronter les résultats de cette priorisation au regard de la vision stratégique de notre Université pour y inscrire les **21 engagements RSU de l'UIR pour 2025**.

La gouvernance du projet

Afin de garantir une bonne gouvernance du projet, l'UIR a mis en place un Comité de Pilotage représentant les différentes composantes de l'Université, à savoir les établissements académiques rattachés à l'UIR, les laboratoires de recherche et les fonctions supports. Ce Comité a joué un rôle majeur dans la **cartographie des parties prenantes** et a contribué aux travaux préliminaires de définition de la stratégie DD&RS de l'UIR. Aussi et afin de renforcer la mobilisation de la Communauté UIR dans les différentes étapes du projet, un Comité de Suivi a également été désigné et composé de 21 membres, dont des étudiants.

A l'issue de ce processus, les 37 enjeux analysés ont été classés par niveau d'ambition à l'horizon 2025 afin de les inscrire à la stratégie de l'établissement.



Une consultation élargie de nos parties prenantes

Afin d'intégrer les attentes des parties prenantes au cœur de notre démarche RSU, une analyse de notre écosystème interne et externe a permis de cartographier les principales parties prenantes de l'UIR et d'identifier les plus significatives pour notre Université.



Une opportunité d'intégrer les ODD de l'ONU

Les enjeux environnementaux, sociaux et sociétaux étant de plus en plus prégnants dans nos sociétés contemporaines, les démarches liées au Développement Durable et à la Responsabilité Sociétale d'Université (RSU) offrent une opportunité pour les Universités de les intégrer au cœur de leur mission.

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies sont 17 objectifs mondiaux que les États membres de l'ONU s'engagent à atteindre au cours des 15 prochaines années (2015-2030). Ils portent sur une multitude de domaines allant de la protection de la planète à l'édification d'un monde plus pacifique, en passant par la garantie donnée à tous de pouvoir vivre en sécurité et dans la dignité.

Afin d'en faire un véritable projet d'établissement, **notre stratégie RSU se veut la plus complète possible et participe à la contribution de 11 ODD sur les 17 objectifs définis par l'ONU.** Ainsi, chaque engagement DD&RS apporte sa pierre à l'édifice et concourt aux Objectifs de Développement Durable de l'ONU.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Faisant écho à notre mission, l'ODD 4 de l'ONU «Éducation de Qualité» vise à garantir l'accès à une éducation de qualité inclusive et équitable et à promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.

Nos 21 engagements pour 2025

- 1 Favoriser l'employabilité de nos lauréats
- 2 Assurer la professionnalisation responsable de nos étudiants en diffusant le développement durable dans leurs enseignements
- 3 Promouvoir des méthodes pédagogiques inclusives, innovantes et collaboratives
- 4 Être reconnu comme un acteur majeur et éthique de la recherche sur les enjeux du développement durable
- 5 Faire de l'UIR un laboratoire d'expérimentation de notre recherche



Une Université à impact positif sur son coeur d'activité

- 6 Réduire notre empreinte énergétique en devenant un «smart campus»
- 7 Réduire nos consommations d'eau
- 8 Gérer nos déchets et favoriser l'économie circulaire
- 9 Promouvoir la qualité de vie des usagers de notre campus et faciliter l'accès au campus
- 10 Favoriser une restauration responsable



Une Université à impact positif sur son campus

21 Engagements pour 2025



Une Université à impact positif sur son écosystème

- 11 Favoriser la diversité, la mixité sociale et l'inclusion de nos étudiants
- 12 S'ancrer dans notre territoire et participer à son développement socio-économique
- 13 Promouvoir la dimension internationale de notre Université
- 14 Impulser l'engagement sociétal et l'ouverture sur les communautés environnantes
- 15 Mettre en œuvre des achats responsables



Une gestion responsable de notre Université

- 16 Maintenir et développer le dialogue avec nos parties prenantes et promouvoir un positionnement responsable global de l'UIR
- 17 Promouvoir une culture d'éthique, un management collaboratif et une bonne gouvernance
- 18 Accompagner notre personnel et notre communauté UIR dans la prise en compte du développement durable
- 19 Prévenir les discriminations et promouvoir la diversité parmi nos collaborateurs
- 20 Développer les talents et les compétences de nos collaborateurs Mesurer la performance de nos collaborateurs de manière responsable et leur garantir une rémunération et des avantages équitables
- 21



UR
الجامعة الدولية
للرياض

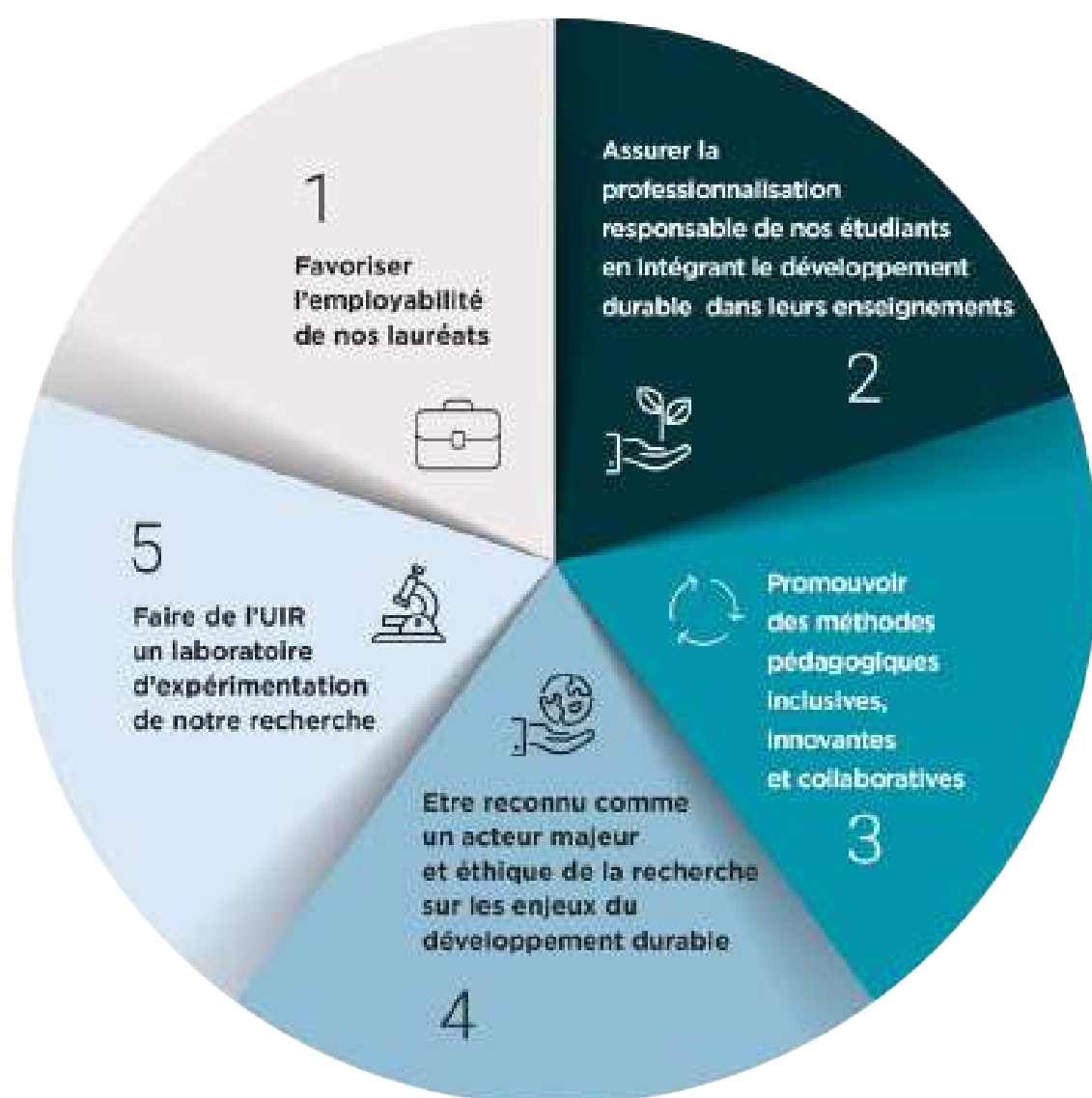
*Nos
engagements pour*

**UNE UNIVERSITÉ À IMPACT
POSITIF SUR SON CŒUR
D'ACTIVITÉ**



La responsabilité de l'UIR s'exerce au sein d'un environnement évolutif, et notre rôle consiste, au-delà de notre mission de création et transmission du savoir et sa valorisation, **à former des citoyens responsables, conscients des mutations sociétales**. Par la recherche et l'enseignement, nous avons un rôle déterminant dans le **soutien des valeurs et des principes de responsabilité sociétale**, à même d'irriguer les différents aspects de la société.

Notre Université ambitionne d'avoir un **impact positif d'abord sur son cœur d'activité** à travers **les 5 engagements** suivants :



ENGAGEMENT 1

*Favoriser l'employabilité
de nos lauréats*

À l'Université Internationale de Rabat, nous sommes conscients que notre activité est enracinée au sein d'un environnement en pleine mutation, et nous avons à cœur de continuer à offrir à nos étudiants **des formations de qualité garantissant leur apprentissage utile tout au long de la vie.**

Il nous est indispensable de **créer des ponts entre les cursus proposés et les besoins des entreprises**, afin de responsabiliser nos étudiants dans leur parcours professionnel d'une part, et permettre une meilleure adéquation de nos formations avec les besoins des entreprises d'autre part.

Nous nous engageons également à promouvoir l'employabilité de nos étudiants en leur permettant d'acquérir **les compétences nécessaires à leur insertion professionnelle durant leur parcours.**

Grâce à une **communication responsable et transparente**, il est également de notre responsabilité de clarifier les débouchés professionnels de chaque parcours d'apprentissage.

Enfin et dans une démarche de renforcement des compétences professionnelles, nous nous attachons à **proposer des programmes de formation continue en phase avec les évolutions sociétales.**

Objectifs

- Adapter 100% des offres de formation initiales et continues aux évolutions sociétales et aux besoins du marché de l'emploi
- Encourager les étudiants à être acteurs de leur parcours vers l'insertion professionnelle
- Communiquer de manière responsable sur les cursus et leurs débouchés

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies



ENGAGEMENT 2

*Assurer la professionnalisation
responsable de nos étudiants
en diffusant le développement
durable dans leurs
enseignements*

Accompagner nos étudiants dans leur responsabilisation pour en faire des **professionnels conscients des enjeux sociétaux**, est un impératif pour l'Université Internationale de Rabat.

Notre démarche d'excellence nous conduit à **intégrer les concepts de développement durable dans nos enseignements** et nous prenons ainsi l'engagement de diffuser le DD&RS, de manière transversale, dans l'ensemble des disciplines enseignées.

Nos étudiants seront incités à **intégrer des notions de DD&RS** afin de favoriser le développement de compétences nouvelles et permettre aux plus sensibilisés d'entre eux de concrétiser leur engagement au cours de leur expérience universitaire et de le traduire durant leur vie active.

Objectifs

- Assurer aux étudiants un socle commun de connaissance aux enjeux du développement durable
- Initier 100% de nos professeurs sur les sujets du développement durable pour leur permettre de les intégrer à leurs enseignements
- Renforcer la prise de conscience des étudiants au DD&RS et encourager les initiatives DD&RS hors les murs du campus

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies



ENGAGEMENT 3

*Promouvoir des méthodes
pédagogiques inclusives,
innovantes
et collaboratives*

Dans la lignée de notre positionnement d'Université innovante, nous souhaitons adopter de **nouvelles méthodes pédagogiques** adaptées aux enjeux du futur et favorisant la co-construction de savoirs à même de faciliter la compréhension et l'appropriation des savoirs coconstruits, et améliorer l'apprentissage individuel des étudiants.

De ce fait, nous nous engageons à sensibiliser et former nos enseignants à l'utilisation des pratiques pédagogiques innovantes afin **d'impliquer nos étudiants à devenir acteurs de leur apprentissage.**

Le E-learning aura toute sa place dans ce dispositif, à travers du contenu en ligne qui viendra notamment faciliter **l'acquisition des soft skills et l'apprentissage des langues.** Cette transition sera également soutenue par la mise à disposition d'espaces d'apprentissage adaptés à ces nouvelles méthodes.

Objectifs

- Sensibiliser et former les enseignants aux méthodes pédagogiques innovantes et collaboratives favorisant la création de savoirs partagés
- Intégrer des pédagogies innovantes dans les cours proposés aux étudiants et encourager la co-construction des savoirs par des pédagogies collaboratives
- Exprimer les innovations pédagogiques dans des lieux ouverts, adaptés à ces méthodes de travail

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies



ENGAGEMENT 4

*Être reconnu comme un acteur
majeur et éthique de
la recherche sur les enjeux
du développement
durable*

L'UIR aspire à consolider sa position d'acteur de recherche de référence sur les sujets de développement durable en engageant notamment des projets de recherche transdisciplinaires en collaboration avec nos partenaires. Ces projets devront intégrer comme finalité au moins un des **17 Objectifs de Développement Durable reconnus par les Nations Unies.**

Notre **stratégie de transfert des technologies** permettra une **meilleure connexion avec les entreprises** et assurera une visibilité de nos activités et projets de recherche.

Dans un souci de cohérence et d'excellence, nous apporterons une attention particulière aux pratiques de la recherche afin de mener une démarche de **recherche et d'innovation responsable**, engageant nos chercheurs à **réfléchir sur les questions relatives à l'éthique et à la bonne conduite** dans les différents aspects de leurs travaux de recherche.

Nous adopterons une démarche de questionnement et d'encadrement continue de nos pratiques de recherche en matière d'éthique et d'impact environnemental et social.

Objectifs

- Favoriser la recherche multidisciplinaire sur des sujets DD&RS
- Intégrer les ODD de l'ONU dans les projets de recherche
- Assurer les conditions d'une politique éthique de la recherche

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies



ENGAGEMENT 5

*Faire de l'UIR
un laboratoire
d'expérimentation
de notre recherche*

Dans une logique de partage avec la société de nos avancées en matière de R&D et de **renforcement des synergies existantes** entre notre Université et les acteurs de recherche du Maroc opérant sur les problématiques de développement durable, nous avons fait le choix d'**envisager le campus de l'UIR comme un véritable laboratoire d'expérimentation**, un terrain d'exploration et un espace d'exposition des innovations de l'Université.

De ce fait, nous nous engageons à implémenter nos produits et outils, nos méthodes et nos démarches sur notre campus afin de favoriser l'innovation ouverte et la transmission des savoirs et des connaissances aux collaborateurs et partenaires de l'UIR.

Objectifs

- Tester nos outils et méthodes de recherche sur notre campus
- Transférer certains résultats d'expérimentation DD&RS applicables au campus

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies





*Nos
engagements pour*
**UNE UNIVERSITÉ À IMPACT
POSITIF SUR SON
CAMPUS**



Les établissements d'enseignement ont une part de **responsabilité primordiale dans la construction d'une société durable**. La prise en compte de l'environnement, la raréfaction des ressources naturelles et l'amélioration de la qualité de vie des citoyens, sont des préoccupations majeures de notre Université. Nous considérons qu'il est de notre responsabilité d'intégrer **ces enjeux transversaux du développement durable au cœur du fonctionnement du campus**, afin d'offrir un cadre de qualité à nos usagers, au sein d'un environnement agréable et préservé.

Notre Université a pour ambition de **devenir une Université à impact positif sur son campus et d'en faire un campus smart et durable à travers les 5 engagements suivants :**



ENGAGEMENT 6

Réduire notre empreinte énergétique en devenant un «smart campus»

Notre impact environnemental en matière **d'émissions de gaz à effet de serre** est principalement lié aux activités de l'Université, à l'usage de nos bâtiments et installations, à nos activités de recherche et à nos déplacements. Il est nécessaire de **quantifier ces impacts afin d'agir pour leur réduction**, en s'appuyant sur des outils de gestion innovants et en favorisant les comportements éco-responsables.

Afin de maîtriser les impacts sur l'environnement et assurer des **conditions de vie saines et confortables** tout au long de la vie de l'ouvrage, nous nous engageons à développer un **campus à haute qualité environnementale**.

Par ailleurs, et dans l'optique de **diminuer l'impact environnemental** de notre campus, un des leviers de réduction portera sur la poursuite du **programme d'installations photovoltaïques** et autres sources d'énergies renouvelables.

Objectifs

- Mesurer et réduire significativement notre empreinte carbone à périmètre identique
- Porter à 20% la part de consommation d'énergie renouvelable en tenant compte du développement du campus

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 7

Réduire nos consommations d'eau

Conscients de l'exposition grandissante de notre pays à la sécheresse comme une des conséquences du changement climatique et afin d'accompagner les efforts du Royaume du Maroc, nous nous engageons **à maîtriser la consommation d'eau sur le campus** et à poursuivre notre lutte contre le gaspillage d'eau.

Nous aspirons notamment à étendre notre système de récupération **des eaux pluviales**, destiné à l'arrosage de nos espaces verts, **et lutter ainsi contre la consommation excessive d'eau**.

Objectifs

- Réduire de 10% les consommations d'eau

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 8

*Gérer nos déchets
et favoriser l'économie
circulaire*

Il est de notre responsabilité d'optimiser au possible la **gestion des déchets générés au niveau du campus** par la réduction de leur production d'une part et de leur tri et recyclage d'autre part.

Dans l'optique de concourir à l'**objectif « zéro papier »**, nous nous engageons à poursuivre notre **démarche de dématérialisation de nos processus de gestion** et de contribuer à réduire significativement la consommation de papier dans le campus.

Nous nous attelons également à nous rapprocher des acteurs du recyclage de la région afin de trouver des solutions de fin de vie à nos déchets éligibles et **contribuer ainsi à l'économie circulaire**.

Cette démarche nous engage à revoir nos modèles de consommation, à **lutter contre le gaspillage** et à **limiter la production des déchets**.

Objectifs

- Réduire significativement la production de déchets
- Trier et recycler ou traiter tous les déchets éligibles
- Contribuer et concourir à l'objectif « Zéro papier »

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies



ENGAGEMENT 9

*Promouvoir la qualité de
vie des usagers de notre
campus et faciliter
l'accès au campus*

Nous prêtons une attention particulière à l'**équilibre entre vie professionnelle & vie privée** de nos collaborateurs ainsi qu'à la **qualité de l'environnement et du cadre de travail** au sein desquels ils évoluent.

Soucieux du **bien-être de nos étudiants et de nos collaborateurs**, nous nous engageons à favoriser un **environnement de travail et d'études épanouissant**, propice à leur réussite académique et professionnelle.

Tenant compte également de l'éloignement du campus par rapport au réseau de transport public, nous avons mis à disposition de nos collaborateurs et étudiants une navette partagée.

L'accès par automobile demeurant toutefois le plus répandu parmi les usagers réguliers du campus, nous nous engageons à les sensibiliser à la **sécurité routière et à l'écoconduite**.

Objectifs

- Favoriser et réaliser un suivi annuel du bien-être au travail et dans les études
- Encourager les modes de transports collectifs ou partagés réguliers et à moindre impact environnemental
- Sensibiliser 100% des usagers réguliers du campus à la sécurité routière et à l'écoconduite

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies



ENGAGEMENT 10

*Favoriser
une restauration
responsable*

L'alimentation demeure une source importante d'émissions de gaz à effet de serre. A cet effet, nous nous engageons à réduire l'empreinte écologique générée par nos offres de restauration collective en intégrant **l'impact environnemental et social de l'alimentation.**

Soucieuse du bien-être de nos étudiants et collaborateurs, nous nous engageons à **favoriser une restauration goûteuse et saine à la portée de tous avec une bonne qualité nutritionnelle.** Une diversification de l'offre, notamment par des **fruits et légumes de saison frais et un suivi de près de la satisfaction** des usagers du campus, nous permettront de progresser dans ce sens.

Une alimentation saine et durable passe également par une démarche de lutte contre le gaspillage alimentaire. A cet effet, nous veillerons à sensibiliser l'ensemble des usagers du campus ainsi que les services de restauration collective afin d'induire des changements de comportements et réduire le gaspillage alimentaire.

Objectifs

- Améliorer la qualité nutritionnelle de l'offre existante en maintenant des tarifs abordables
- Lutter contre le gaspillage alimentaire

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies





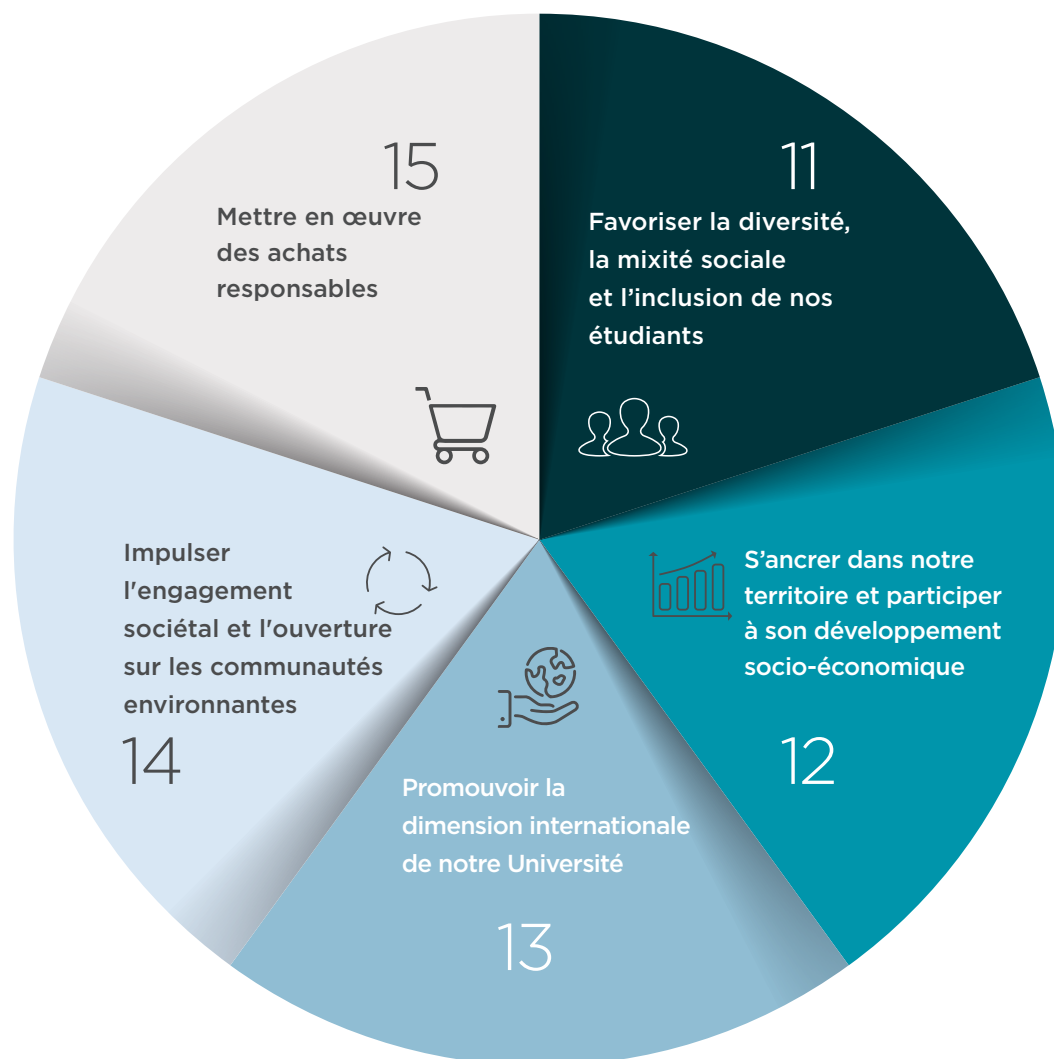
*Nos
engagements pour*
**UNE UNIVERSITÉ À IMPACT
POSITIF SUR SON
ÉCOSYSTÈME**



Notre ambition d'**acteur fort du territoire** nous positionne, en tant qu'établissement supérieur d'enseignement et de recherche, comme un acteur incontournable du développement économique et social de la région. De ce fait, notre volonté est de **participer au rayonnement du territoire** en impliquant nos communautés environnantes et en contribuant à stimuler l'écosystème des acteurs locaux et régionaux. Université Citoyenne, l'UIR s'engage également à **renforcer sa politique de mixité et de diversité sociale** au service d'une **égalité des chances pour l'éducation**.

Par ailleurs, notre vision d'«Université africaine de rang mondial» nous amène à **réaffirmer notre dimension internationale**, en œuvrant pour une internationalisation de l'UIR, aussi bien pour nos activités d'enseignement et de recherche que pour notre rayonnement scientifique ou culturel.

Notre Université a pour ambition de **devenir une Université à impact positif sur son écosystème** à travers les **5 engagements** suivants :



ENGAGEMENT 11

*Favoriser la diversité,
la mixité sociale et
l'inclusion de nos
étudiants*

Ancrés dans notre territoire, nous avons la responsabilité **de favoriser le vivre ensemble** par le développement de **relations humaines riches de nos diversités**.

L'échange de valeurs entre des groupes d'appartenances diverses contribue en effet à la naissance des idées les plus progressistes et innovantes.

La diversité et la mixité sociale de nos étudiants est un engagement fondateur de notre Université, traduit notamment par le rôle d'ascenseur social que joue l'Université en accordant des bourses aux jeunes issus de milieux modestes.

De la même manière, et dans la volonté de **renforcer notre politique de mixité sociale et de favoriser la diversité au sein de notre Université**, nous nous donnerons les moyens d'offrir aux personnes en situation de handicap, la possibilité de suivre nos formations grâce à des contenus et des lieux adaptés.

Objectifs

- Œuvrer pour davantage de mixité sociale des étudiants au sein de l'Université
- Améliorer l'accès à l'Université aux personnes en situation de handicap

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies



ENGAGEMENT 12

*S'ancrer dans notre
territoire et participer
à son développement
socio-économique*

Notre ambition est de **participer au dynamisme territorial** en s'impliquant de façon active auprès de nos communautés environnantes afin de **développer le tissu local**. Notre campus **entend incarner un rôle d'acteur fort du territoire** contribuant par ses activités, à son développement socio-économique.

Dans le cadre de nos missions d'enseignement et de recherche, nous accompagnerons le développement de notre territoire par la Recherche et Développement. Nous contribuerons également à favoriser le **développement de structures de soutien à l'entrepreneuriat** et à soutenir une dynamique et une **culture entrepreneuriale**.

Ainsi, nous aurons à cœur de soutenir, entre autres, la stimulation de l'innovation, et le développement des compétences des populations locales.

Objectifs

- Stimuler l'écosystème des acteurs locaux et régionaux en faveur du développement d'une culture de l'innovation et de l'entrepreneuriat durable
- Favoriser le développement des compétences de la population locale

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies



ENGAGEMENT 13

Promouvoir la dimension internationale de notre Université

En phase avec **notre vision d'Université africaine de rang mondial**, nous œuvrons à **l'internationalisation de nos activités, de nos étudiants et de nos équipes**. Qu'il s'agisse de mobilité entrante ou sortante, des étudiants, du corps enseignant ou du personnel administratif, nos programmes d'échange à l'international favorisent **la diversité culturelle au sein de notre campus et en dehors de notre Université**.

Nos activités de recherche sauront également se nourrir de cette dimension internationale, et participeront aux enjeux mondialisés de la recherche, tant dans notre **insertion dans des réseaux internationaux d'innovation**, qu'au titre de notre contribution au rayonnement scientifique et technologique de notre Université à l'échelle mondiale.

Ce positionnement fort à l'international accompagne notre ambition de décrocher des reconnaissances au niveau mondial et de contribuer à la diplomatie académique.

Objectifs

- Porter à 30% la part d'étudiants ayant suivi un semestre d'échange ou un stage à l'étranger (mobilité sortante)
- Porter à 15% la part des étudiants étrangers permanents et des étudiants en échange (mobilité entrante)
- Insérer l'Université dans les réseaux internationaux de recherche et d'innovation
- Contribuer à l'amélioration des indicateurs des sciences et technologies du Maroc
- Accroître le rayonnement et la reconnaissance de nos activités à l'international et contribuer à une diplomatie académique du personnel enseignant et administratif

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 14

Impulser l'engagement sociétal et l'ouverture sur les communautés environnantes

Notre territoire d'implantation est avant tout composé de communautés d'individus auprès desquelles nous souhaitons étendre nos actions en matière de Développement Durable et Responsabilité Sociétale. De ce fait, nous nous engageons à **inciter nos étudiants à soutenir les communautés environnantes**.

Renforcer le tissu associatif et prêter main forte, de manière matérielle ou opérationnelle, à des organisations déjà présentes sur le territoire.

Dans une logique de **soutien aux communautés riveraines**, nous souhaitons ouvrir les services offerts sur notre campus afin de **contribuer à la qualité de vie et favoriser l'accès à l'éducation des jeunes populations**, et ce grâce à des programmes de soutien académique ou des activités culturelles et sportives.

Objectifs

- Encourager un engagement solidaire et responsable des étudiants durant leur cursus universitaire et dans leurs activités étudiantes
- Soutenir des associations œuvrant pour l'éducation des enfants défavorisés et/ou en situation de handicap
- Œuvrer à créer un lien régulier avec les riverains à travers l'organisation d'activités culturelles, sportives et citoyennes

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 15

*Mettre en œuvre
des achats
responsables*

Dans le cadre de notre démarche d'Université responsable, nous œuvrons à **mettre en place des achats responsables** afin de construire une **relation durable et équitable avec nos fournisseurs**.

Aussi et dans le but d'améliorer et **réduire l'impact environnemental et social de nos achats**, nous nous engageons à influencer positivement par ricochet l'ensemble de notre écosystème.

Notre engagement couvre également les **conditions d'emploi de notre personnel sous-traitant** pour lequel nous exigeons un strict respect des dispositions légales et réglementaires.

Objectifs

- Améliorer l'impact social et environnemental des produits et services achetés
- S'assurer des bonnes conditions d'emploi de notre personnel sous-traitant
- Développer une relation de qualité avec nos prestataires

Objectifs de
Développement
Durable des Nations
Unies





*Nos
engagements pour*

**UNE GESTION RESPONSABLE
DE NOTRE UNIVERSITÉ**



Dans le cadre de notre démarche de développement durable et d'Université socialement responsable, nous avons fait le choix d'intégrer au cœur de notre gestion, les critères de DD&RS. Également au centre de nos préoccupations, **le dialogue avec nos parties prenantes** est une étape nécessaire à la concrétisation d'une ambition **d'Université durable et responsable**.

Au-delà des notions d'éthique, d'équité, d'égalité et de bien-être, nous nous engageons à accompagner nos parties prenantes, étudiants, professeurs, chercheurs et collaborateurs, à **développer des compétences nouvelles en adéquation avec les orientations de l'Université**, et en faire ainsi une **communauté UIR responsable**.

Nous nous engageons à œuvrer pour **une gestion responsable de notre Université** à travers les **6 engagements** suivants :



ENGAGEMENT 16

Maintenir et développer le dialogue avec nos parties prenantes et promouvoir un positionnement responsable global de l'UIR

Le **dialogue avec nos parties prenantes** est nécessaire à l'identification et à l'intégration de leurs attentes envers l'UIR.

Dans le cadre de ce dialogue, nous nous engageons à œuvrer à une plus grande **transparence dans nos communications**. Cette communication régulière et de proximité, avec nos collaborateurs et étudiants, favorisera et renforcera **l'esprit d'appartenance à la communauté UIR**.

La mise en place d'une communication claire et transparente, nous semble être la condition sine qua non pour une bonne **cohérence entre nos engagements, nos actions et notre discours**.

Afin de **valoriser le positionnement institutionnel et responsable de notre Université**, nous nous engageons à **promouvoir les bonnes pratiques DD&RS auprès de la société civile** et à élaborer un rapport annuel sur la performance de l'Université en matière de DD&RS, et participer ainsi au progrès des acteurs institutionnels engagés sur ces sujets d'intérêt général.

Objectifs

- Identifier les attentes des parties prenantes clés et y répondre à travers la mise en place d'un plan d'action DD&RS
- Favoriser un esprit d'appartenance à l'UIR des étudiants et collaborateurs
- Assurer une communication responsable et transparente à l'égard de nos parties prenantes et de notre écosystème

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 17

Promouvoir une culture d'éthique, un management collaboratif et une bonne gouvernance

Promouvoir une culture d'éthique forte nous semble être un prérequis à tout **développement d'activité serein**. De ce fait, nous nous engageons à élaborer **un code d'éthique et de déontologie** autour des principales valeurs et mission de notre Université et à le mettre en pratique auprès de la communauté UIR.

Dans ce même esprit de transparence, nous nous engageons à promouvoir une **culture managériale plus collaborative** de façon à informer régulièrement nos collaborateurs des orientations stratégiques.

Objectifs

- Mettre en pratique le code d'éthique et de déontologie de l'Université auprès de la communauté UIR
- Développer une culture managériale plus collaborative en favorisant l'information des collaborateurs et leur implication dans le développement

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 18

Accompagner notre personnel et notre communauté UIR dans la prise en compte du développement durable

Placée au cœur de notre démarche de conduite du changement, notre communauté reste la première concernée par la mise en application d'une **stratégie d'établissement tournée vers la contribution sociétale**. Un suivi régulier sera effectué par un Comité de Pilotage dédié, afin de **veiller à une bonne appropriation de nos engagements DD&RS**.

Afin de les positionner au cœur de notre ambition d'Université Responsable, **nos collaborateurs seront accompagnés dans le déploiement de la stratégie DD&RS de l'UIR** grâce à des dispositifs de formation. Ces dispositifs leur permettront de **développer des compétences nouvelles, en adéquation avec l'évolution des pratiques de l'Université**. Nous nous engageons également à favoriser l'appropriation par tous, des nouvelles orientations stratégiques de l'UIR, à travers la valorisation interne des différentes réalisations.

Intégrer le développement durable dans nos habitudes de consommation est également au cœur de nos préoccupations et se traduira par la mise en place d'actions de sensibilisation aux écogestes. Encourager étudiants, personnels, enseignants et plus largement les membres de la communauté UIR à se responsabiliser, notamment sur les questions environnementales, sera notre levier d'action principal pour **induire des changements de comportements durables au sein de notre Université**.

Objectifs

- Accompagner les collaborateurs dans le développement de nouvelles compétences pour leur implication dans le déploiement du plan d'action DD&RS
- Sensibiliser l'ensemble des usagers réguliers du campus aux questions environnementales et favoriser les gestes éco-responsables

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 19

Prévenir les discriminations et promouvoir la diversité parmi nos collaborateurs

Dès le recrutement, nous pensons que la rencontre humaine entre le candidat et l'Université est primordiale et nous amène à **échanger dans un rapport égalitaire**.

Nous nous engageons à mettre place **un processus de recrutement transparent** ayant pour principal objectif de valoriser l'expérience liée à l'emploi et **d'exclure toute discrimination**.

Aussi et tout au long de la carrière de nos collaborateurs, nous nous devons de prévenir toute forme de discrimination, et de harcèlement.

Objectifs

- Assurer un processus de recrutement transparent
- Prévenir les situations de discrimination
- Améliorer les conditions d'accueil des personnes en situation d'handicap
- Prévenir les situations de harcèlement

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



ENGAGEMENT 20

Développer les talents et les compétences de nos collaborateurs

La **formation étant au cœur de notre activité**, nous restons particulièrement sensibles au **développement des compétences de nos collaborateurs et enseignants chercheurs** durant leur carrière à l'UIR. Considérant l'enseignement comme une profession, nous nous engageons à **soutenir les compétences de nos enseignants** afin d'**assurer une force enseignante motivée et hautement qualifiée**.

En l'intégrant au cœur de nos objectifs DD&RS, nous œuvrerons à **déployer un plan de formation** auprès de nos collaborateurs afin de **développer leurs opportunités de carrière et contribuer à leur mobilité interne**.

Aussi et dans une logique de rétribution de la performance, nous favoriserons l'accès en interne pour les postes de responsabilité.

ENGAGEMENT 21

Mesurer la performance de nos collaborateurs de manière responsable et leur garantir une rémunération et des avantages équitables

Au-delà de la généralisation de l'évaluation annuelle à tous nos collaborateurs, il s'agira de **garantir la transparence et l'équité** de ce processus par des critères de performance et des objectifs mesurables. Un socle commun de critères homogènes inclura des « soft skills » et des critères de développement durable tandis que les objectifs seront adaptés à la fonction et aux responsabilités de chacun, année après année.

Nous nous engageons à **favoriser l'équité salariale homme/femme** et nous veillerons à une meilleure transparence, tenant compte essentiellement de la compétence et de la performance de chacun.

Plus généralement, nous continuerons également à **élargir la palette d'avantages sociaux** destinés à nos collaborateurs.

Objectifs

- Former chaque année plus de 30% des collaborateurs
- Développer les opportunités de carrière au sein de l'UIR
- Assurer la professionnalisation des enseignants chercheurs de l'UIR

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies



Objectifs

- Garantir un processus d'évaluation transparent et équitable pour tous les collaborateurs
- Assurer l'équité salariale et veiller à une meilleure transparence
- Assurer l'égalité salariale homme/femme à performance équivalente
- Élargir les avantages et bénéfices sociaux

Objectifs de Développement Durable des Nations Unies

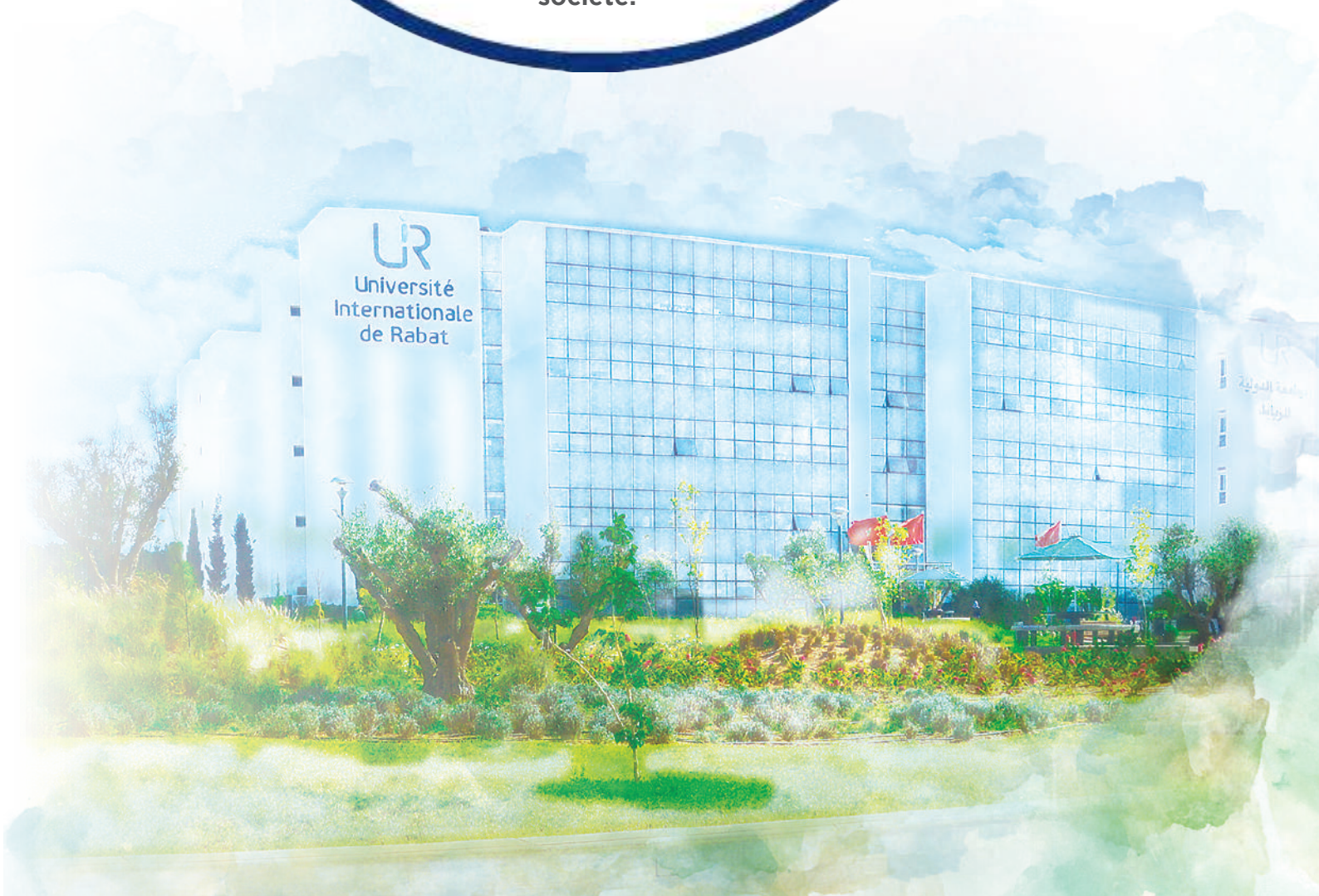


**Pour
répondre aux défis
du monde contemporain, il reste
encore un long chemin à parcourir. A ce
titre, les Objectifs de Développement Durable
des Nations Unies et nos engagements constituent
une véritable feuille de route pour notre avenir. Ils
guident la stratégie et le plan d'action DD&RS de l'UIR à
l'horizon 2025.**

**Nous tenons à remercier les étudiants et les collaborateurs
de l'Université Internationale de Rabat, et l'ensemble de nos
parties prenantes pour leur contribution.**

**En effet, c'est avec vous que nous atteindrons notre
ambition d'Université responsable à impact positif.**

**C'est aussi avec vous que nous renforcerons
notre position d'Université ancrée
dans son territoire et dans la
société.**





Université Internationale de Rabat
THE INNOVATIVE UNIVERSITY

Université Internationale de Rabat
Campus de l'UIR, Parc Technopolis Rabat - Shore - Rocade de
Rabat - Salé
Sala Al Jadida - Maroc 100 11
Tel : 00 212 5 30 10 30 00
Email : contact@uir.ac.ma